

PERSONALSTRATEGI FÖR KRONOBY KOMMUN

Välkommen till en spännande arbetsplats med
världens bästa arbetskamrater!



PERSONALEN = KOMMUNENS VIKTIGASTE RESURS

Med denna strategi vill vi synliggöra hur vi på Kronoby kommun jobbar med vår personal för att:

- Locka nya arbetstagare som besitter goda idéer och nya perspektiv
- Proaktivt kunna jobba för en god fysisk, psykisk och social hälsa hos personalen
- Skapa förutsättningar för att utvecklas som individer och samtidigt utveckla organisationen
- Värna om, utmana och visa uppskattning för de anställda
- Sporra, motivera och utveckla en attraktiv och hållbar arbetsplats.



Våra visioner:

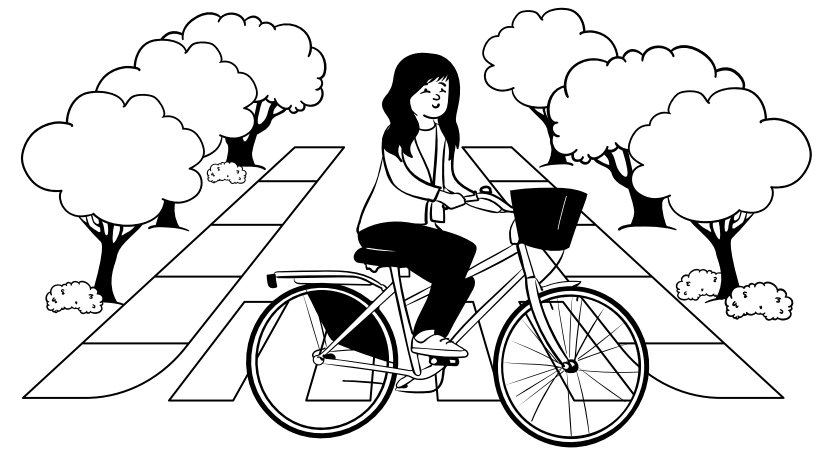
- ✓ En attraktiv arbetsgivarimage
- ✓ En välmående och stark personal
- ✓ En organisation i ständig utveckling
- ✓ En motiverande organisationskultur
- ✓ En proaktiv och trygg arbetsplats





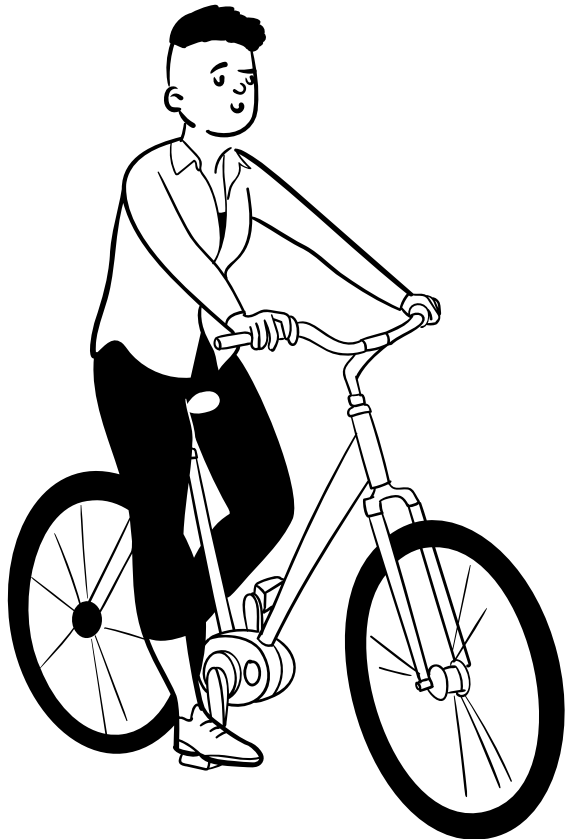
Så här stärker vi vår image och lockar nya arbetstagare:

- ✓ Vi synliggör våra framgångar och åtgärder ännu mera:
Vi glömmer inte bort att lyfta fram allt det fina vi gör
- ✓ Vi marknadsför lediga positioner via sociala media, t.ex. på Facebook och LinkedIn, utöver traditionell media
- ✓ Vi syns i olika typer av sammanhang, t.ex. sociala media och mässor, där vi berättar om och visar upp vår verksamhet
- ✓ Vi ordnar olika typer av evenemang där vi lyfter fram kommunens arbete, t.ex. ordnas öppet hus vid Kommungården
- ✓ Vi beaktar diversitet inom personalpolitiken och lyfter fram kommunens naturliga mångfald i olika kontexter
- ✓ Vi samarbetar med högskolor och bjuder t.ex. ut förslag på teman till högskolestudenters slutabeten
- ✓ Vi tar emot praoelever, högskolestuderande och långtidsarbetslösa och ger dem en meningsfull tid hos oss
- ✓ Vi beaktar att personalen och förtroendevalda är kommunens ansikte utåt och att vårt beteende skapar förutsättningar för kommunens brand: Därför följer vi t.ex. kommunens informationsstrategi på sociala media



Så här stärker vi personalens hälsa, ork och ergonomi:

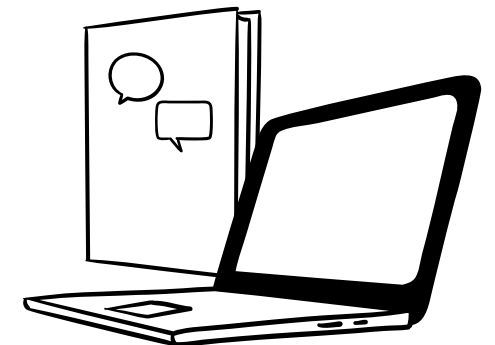
- ✓ Vi erbjuder en mångsidig sjukvård utöver den obligatoriska hälsogranskningen och upprätthåller ett gott samarbete med arbetshälsovården
- ✓ Vi satsar på ordentliga arbetsredskap, t.ex. ståbord och bärbara datorer
- ✓ Vi erbjuder hälsofrämjande arbetsförmåner som uppmuntrar till motion och kulturupplevelser, t.ex. digitala kultur- och motionssedlar
- ✓ Vi erbjuder en cykelförmån för att uppmuntra personalen till hållbara färd sätt och vardagsmotion
- ✓ Vi har uppsökande verksamhet när det gäller olika typer av hälsa och pratar med varandra om vi märker att någon mår dåligt
- ✓ Vi erbjuder möjlighet till rehabilitering och har uppdaterade, aktuella och konkreta handlingsplaner att ta till utifall att arbetsförmågan försämras
- ✓ Vi erbjuder en förmån för arbetskläder åt personalen inom småbarnspedagogik och förskola
- ✓ Vi ser förtroendevaldas och ledningens roll som betydande faktorer för personalens mående

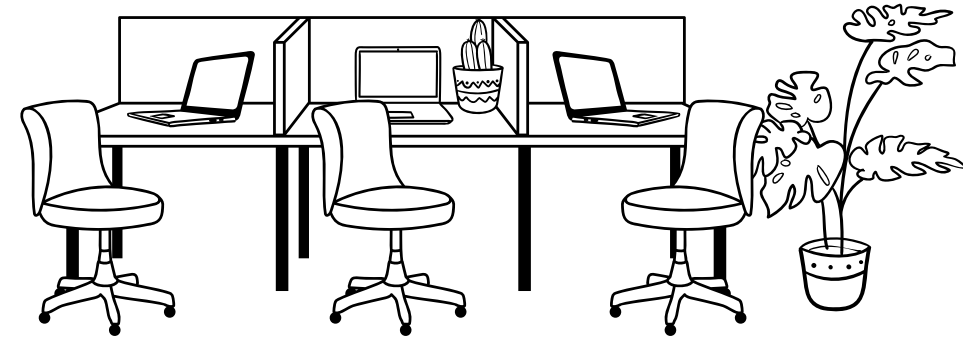




Så här gör vi för att utvecklas:

- ✓ Vi stampar inte på stället utan jobbar ständigt med att utveckla kommunen till det bättre: Vi letar aktivt efter utvecklingspotential och tillämpar den kunskap vi får från skolningar, föreläsningar och samarbetspartners
- ✓ Vi ger personalen resurser att bemöta förändringar och utmaningar, t.ex. genom instruktionsvideor
- ✓ Vi värnar om en öppen organisationskultur där personalen uppmuntras komma med egna förslag och initiativ
- ✓ Vi ser livslångt lärande som en självklarhet och ger personalen möjlighet att själv påverka vilken typ av kurser och vidareutbildningar hen deltar i: Vi uppmuntrar till minst två kurser/kursdagar per år
- ✓ Vi ordnar regelbundna förmansträffar och -fortbildningar för att ge verktyg för utveckling
- ✓ Vi är nyfikna och entusiastiska när det gäller digitalisering och de möjligheter som den innebär: Vi strävar efter att erbjuda kommuninvånarna god digital service genom att ta i bruk tjänster som ger ett tydligt mervärde för olika grupper





Så här gör vi för motivera personalen:

- ✓ Vi ser samarbete mellan olika enheter en naturlig del av den interna verksamheten
- ✓ Vi utvecklar ständigt informationsutbytet – både internt och externt – och har ett öppet ledarskap: T.ex. utnyttjas nyhetsbrevet och intranet för informationsdelning
- ✓ Vi har konkreta mål som kommuniceras inom hela organisationen
- ✓ Vi har en god lönepolitik och beaktar samtidigt att respons och trivsel är minst lika viktiga motivatorer som lönen
- ✓ Vi visar tillit till och uppmuntrar varandra
- ✓ Vi fördelar ansvar och ger varandra stöd
- ✓ Vi anordnar TYKY-dagar och personalfester för ökad trivsel
- ✓ Vi lägger stor vikt vid introduceringen av nya arbetstagare och har ett uppdaterat och lättillgängligt introduktionsmaterial
- ✓ Vi erbjuder flexibla arbetstider och distansarbete vid mån av möjlighet
- ✓ Vi gör årliga personalenkäter som uppföljs – i synnerhet med tanke på delar som går att förbättra



Så här gör vi för att skapa en trygg och hållbar arbetsplats:

- ✓ Vi är måna om att alla ska ha det bra på jobbet och känna sig inkluderade
- ✓ Vi pratar med varandra och jobbar proaktivt för att motverka konflikter och problemsituationer
- ✓ Vi identifierar och hanterar problemsituationer i ett tidigt skede genom öppen kommunikation
- ✓ Vi ger verktyg och handlingsmodeller för att tackla problem på arbetsplatsen och gör dessa lättillgängliga
- ✓ Vi utökar organisationens förmanskompetens och ger förmännen möjlighet att lära sig att leda och bemästra personalförvaltning





KRONOBY KOMMUN
KRUUNUPYYN KUNTA

Godkänd av kommunfullmäktige 30.1.2023 § 5