

---

# Jämställdhetsplan

---



Kronoby kommun  
Säbråvägen 2  
68500 KRONOBY

---

# Innehåll

1. Inledning .....	1
2. Mål .....	1
3. Rättigheter och skyldigheter .....	1
4. Jämställdhetsprinciper .....	1
• Kön .....	1
• Språk .....	1
• Etnisk bakgrund .....	2
• Sexuell läggning .....	2
• Religion .....	2
• Pedagogiskt material och undervisningsmetoder .....	2
5. Åtgärder .....	2
6. Tidsplan .....	2

## 1. Inledning

Denna jämställdhetsplan grundar sig på jämställdhetslagens femte paragraf.

Enligt utbildningsstyrelsens handbok "Mot gemensam syn på jämställdhet" innebär jämställdhet följande:

*"Jämställdhet betyder att varje människa har lika möjligheter att göra val, studera, utvecklas i sitt arbete samt bli behandlad och belönad i det utan attitydmässiga eller strukturella begränsningar som beror på kön, ålder, nationalitet eller annan omständighet som hänför sig till personen."*

Planen gäller studerande, lärare och övrig personal som är engagerad i skolans verksamhet.

## 2. Mål

Vi strävar efter en trygg och säker arbetsmiljö för både studerande och personal. Vi accepterar inte någon form av kränkande behandling såsom mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier, våld eller hot i skolmiljön.

Detta innebär att det för studerande och personal är förbjudet att genom tal, skrift, symboler eller beröring kränka någon. Förutom tal, brev, lappar och klotter gäller det också kränkning via medier såsom mobiltelefon och internet. Ingen får heller utsätta studerande eller personal för våld, hot, utfrysning eller annan kränkande behandling. Vår strävan med planen är att alla i skolgemenskapen skall bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt befrämja jämställdheten vid vår skola. Jämställdhetsplanen skall verka som ett eget dokument med de andra dokument styr skolan.

## 3. Rättigheter och skyldigheter

- Det är allas rätt att ha tillgång till jämställdhetsplanen.
- Alla har skyldighet att vid misstanke om kränkning av individen rapportera det till rektorn. Rektorn är skyldig till att föra ärendet vidare för behandling till grupphandledarna, elevvårdsteamet och vid behov till en extern instans.
- Det är allas rättighet att ärendet som anmälts blir behandlat

## 4. Jämställdhetsprinciper

Jämställdhetsprinciperna rör alla studerande, lärare och övrig personal som är verksam i skolan.

- **Kön**
  - Ingen skall bli diskriminerad på grund av kön
  - Kvinnor och män skall ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter
- **Språk**
  - Ingen skall bli diskriminerad på grund av det språk han/hon använder

- **Etnisk bakgrund**
  - Diskriminering eller kränkning skall inte förekomma på grund av individens etniska bakgrund
  - Rasistiska handlingar får inte förekomma
  
- **Sexuell läggning**
  - Sexuell kränkning genom tal, skrift, symboler, våld eller hot får inte förekomma.
  
- **Religion**
  - Ingen skall diskrimineras på grund av sin religion eller avsaknad av denna. Men saker som rör ämnet skall kunna diskuteras neutralt och sakligt.
  
- **Pedagogiskt material och undervisningsmetoder**
  - Läromaterialet skall vara könsneutralt om det inte finns relevanta orsaker till undantag
  - Undervisningsmetoderna skall varieras, så att olika studerandes inlärningsprofiler tas i beaktande. Läraren planerar sina lektioner med beaktande av de studerandes åsikter och behov.

## 5. Åtgärder

Studerande och personal informeras om jämställdhetsplanen årligen. Planen finns tillgänglig på skolan.

Skolans elevvårdsteam jobbar med jämställdhetsbefrämjande frågor.

## 6. Tidsplan

Jämställdhetsplanen uppdateras med 2-3 års mellanrum.

Jämställdhetsplanen grundar sig på en enkätundersökning som skolans samtliga elever deltog i läsåret 2016-2017.