



**VARHAISKASVATUKSEN JA ESIKOULUN
TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS-
SUUNNITELMA
2023**



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaki tulee voimaan 1.6.2023.

1.6.2023 alkaen laki vaatii, että kaikki varhaiskasvatuksen yksiköt laativat oman suunnitelmansa tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta.

Kun uusi toimintavuosi alkaa, on tärkeää pohtia henkilöstön roolia ja vastuuta tasa-arvon edistämiseksi toiminnassa. Päiväkodissa aikuiset ovat vastuussa muutoksista.

Usein ajattelemme kohtelevamme kaikkia oikeudenmukaisesti. Tutkimustulokset kuitenkin osoittavat, että sukupuoleen, etnisyyteen, ikään, vammaisuuteen ja muihin tekijöihin liittyvät käsitykset vaikuttavat siihen, miten suhtaudumme muihin ihmisiin ja miten kohtaamme heidät. Tämä koskee myös sitä, miten lapset kohdataan päivähoidon toiminnassa.

Tutkimus osoittaa, että tyttöjä ja poikia kohdellaan eri tavoin varhaiskasvatuksessa. Tämä vaikuttaa lasten kehitykseen. On tärkeää tehdä pitkäjänteistä ja systemaattista tasa-arvotyötä jo varhaiskasvatuksessa. Tavoitteena on antaa tilaa kaikille lapsille, jotta he voivat tehdä valintoja ilman stereotyyppisiä kytkeitä sukupuoleen tai muihin ominaisuuksiin, jotka liittyvät erilaisiin rooleihin tai odotuksiin.

Tasa-arvo-työ koskee ensisijaisesti oman itsensä työstämistä ja omien ennakkoluulojen ja asenteiden tiedostamista. Se on prosessi, jolle kannattaa varata riittävästi aikaa. Tavoitteena on tulla tietoisemmaksi kasvattajaksi ja luoda päiväkodista tasa-arvoinen paikka, jossa lapset saavat kasvaa ja kehittyä ilman sukupuoliroolien rajoituksia.

Varhaiskasvatuslain mukaan kaikille lapsille tulee tarjota samat mahdollisuudet kehittyä, oppia ja leikkiä riippumatta sukupuolesta. Kasvattajien tehtävänä on taata tasavertaiset mahdollisuudet kaikille lapsille nähdä ja ymmärtää, että kaikilla on oikeus määrittellä tai olla määrittelemättä omaa sukupuoltaan.

Lähde ja lisämateriaalia:

Tasa-arvo kasvatuksessa

<https://tasa-arvokasvatuksessa.fi/varhaiskasvattaja/>



YKSIKÖN / OSASTON NIMI:
PÄIVÄMÄÄRÄ:

TILANNEKATSAUS Valitkaa 1 - 3 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden painopistealuetta. Miltä painopistealueemme näyttää tällä hetkellä?

KONKREETTISIA, MITATTAVIA TAVOITTEITA: Laatikaa tavoitteita painopistealueillenne.

TOIMENPITEET: Kirjatkaa toimenpiteitä joilla tavoitteet saavutetaan.

AIKATAULU JA TOIMENPITEIDEN VASTUUHENKILÖT: Laatikaa realistinen aikataulu ja nimetkää kuka on vastuussa mistäkin toimenpiteistä.

ARVIOINTI: Arvioikaa tavoitteita ja toimenpiteitä säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa.

MITEN OSALLISTUTAMME HUOLTAJAT JA LAPSET?