



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

I slutet av september år 2020 genomfördes, bland kommunens anställda, en personalenkät med hjälp av Webropol. Avsikten med personalenkäten är att kartlägga de anställdas åsikter om arbetsgemenskapen och –miljön, samt personalens uppfattning av kommunen som arbetsplats.

De 29 frågorna i enkäten är, förutom en fråga, identiska med de frågor, som användes i motsvarande enkät år 2018 (år 2019 ordnas igen personalenkät). Den 29:de frågan gäller den svarandes kontaktuppgifter, då kommunen i samband med årets personalenkät lottade ut ett köpkort bland alla som besvarat enkäten och som angivit sina kontaktuppgifter, som svar på den sista frågan i enkäten. En länk till personalenkäten sändes ut 17.9.2020 via kommunens e-post till kommunens ca 245 anställda.

Personalenkäten besvarades i år av 104 anställda eller 41,6 % av kommunens alla anställda. Vid den förra personalenkäten år 2018 var svarsprocenten 41 %.

Enkäten besvarades av 87 kvinnor, 13 män och 4 personer, som inte vill uppge kön. De svarande finns i de flesta ålderskategorier. En dryg femtedel av alla svarande var tidsbundet anställda, medan resten var tillvidare anställda. 80 % av alla anställda, som besvarat enkäten arbetar inom bildningssektorn.

Över 90 % av de svarande är mycket eller ganska nöjda med sin arbetsgemenskap och nästan 90 % har en mycket eller ganska bra relation till sina arbetskamrater. 88 % av de svarande uppgav att de hade en mycket eller ganska bra relation till sin närmaste förman eller chef, medan 3 % uppgav att de har en ganska dålig relation till förmannen/chefen, detta är en markant ökning jämfört med den personalenkät som genomfördes år 2018, då ingen svarade att relationen till förmannen/chefen var ganska eller mycket dålig.

Informationsflödet inom organisationen har förbättrats något sedan senaste enkät, då 23 % av de svarande ansåg att de inte fick tillräckligt med information. I årets enkät är det 20 % som inte är nöjda med informationsflödet. Majoriteten av de svarande känner att de kan koppla bort arbetet efter arbetsdagens slut och på lediga dagar och detta är en ökning jämfört med enkäten för två år sedan, det har också skett en markant minskning bland de som uppger att de sällan eller aldrig kan koppla bort arbetet från 19 % år 2018 till 14 % i årets enkät. För den fysiska arbetsmiljön ger de anställda ett betyg på totalt 2,8 av fem möjliga, vilket är ungefär liknande betyg som tidigare.

Hur personalen upplever arbetsmängden har förbättrats något under de senaste två åren, i årets enkät anser 66 % av de svarande att arbetsmängden är lagom (61 % år 2018). Andelen som anser att arbetsmängden är för stor har även minskat till 26 % i dagsläget (33 % år 2018), däremot har andelen anställda som anser att arbetsmängden är alldeles för stor ökat till 6 % i årets enkät (2 % år 2018), vilket är mycket oroväckande.

När de anställda preciserar vad som försvårar eller gör arbetet tyngre, svarar nästan hälften att de har för många olika arbetsuppgifter och i de öppna svaren nämns flera gånger avsaknad av arbetsro, samt brist på tid, resurser och personal. Detta år har också varit annorlunda på grund av Corona-pandemin och även dess konsekvenser och restriktioner nämns som orsak till att arbetet försvåras eller blir tyngre. De allra flesta upplever ändå att deras arbetsuppgifter är meningsfulla för dem själva och mer än hälften att arbetsuppgifterna också är meningsfulla för andra. Tidspress upplevs "ofta" mer frekvent än vid senaste enkät, vilket är oroväckande, medan tidspress upplevs "ibland" har minskat något och man upplever att man har bättre möjligheter att påverka arbetstakten nu än tidigare. De flesta tycker ändå att de kan påverka innehåll och prioriteringar i sitt arbete.



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

Det som stimulerar de anställda mest i deras arbete är, att ha nöjda kunder/klienter (84 %), även arbetsgivarens och arbetskamraternas uppmärksamhet påverkar positivt, medan lönen stimulerar endast 14 % av de som besvarat enkäten. 93 % av de svarande känner sig trygga på arbetsplatsen, medan 7 % har upplevt otrevligheter på arbetsplatsen. Enligt enkäten oroar sig färre i dag jämfört med år 2018, detta gäller främst oro för omorganisering och för annat. Något fler oroar sig för att bli sjuk av sitt arbete, jämfört med enkäten år 2018. I årets enkät uppger ändå 44 % att de inte oroar sig för något på arbetsplatsen och det är en ökning med 6 %-enheter sedan enkäten år 2018. I årets enkät är det främst Corona-pandemin, som orsakat oro på arbetsplatsen, men även oro för kollegor och förman förekommer, samt arbetsbelastningen.

Av de som besvarat enkäten har 1 % (0 % år 2018) upplevt sexuella trakasserier, 6 % (5 % år 2018) våld eller hot om våld och 17 % (13 % år 2018) verbala kränkningar eller mobbning på arbetsplatsen, samtliga dessa ökningsar av trakasserier eller kränkningar på arbetsplatsen, jämfört med senaste personalenkät, är mycket oroväckande. Andelen som inte har upplevt trakasserier eller kränkningar har minskat från 85 % år 2018 till 80 % i årets personalenkät. Fortfarande är det kunder/klienter, som orsakat mest negativa upplevelser på arbetsplatsen, men mycket oroväckande är att de anställda, som svarat att de upplevt trakasserier och kränkningar på arbetsplatsen, i årets enkät uppger att det är förman/chef/ledning som har orsakat de negativa upplevelserna i nästan lika hög grad som kunder och klienter.

Enligt enkäten har sjukfrånvaron minskat, 23 % (32 % år 2018) inte haft någon sjukfrånvaro alls, medan 61 % (57 % år 2018) har haft väldigt lite eller normal sjukfrånvaro, vilket eventuellt till en del kan bero på Corona-pandemin och åtgärder för att minska smittspridning. Däremot förekommer en ökning i sjukfrånvaro bland anställda som har haft en ovanligt lång eller upprepad sjukfrånvaro under det senaste året. Färre anställda, 18 % (24 % år 2018), har också känt sig tvungna att komma till jobbet, trots att de egentligen varit sjuka jämfört med enkäten 2018.

De anställda som besvarat personalenkäten ger sin arbetsplats ett allmänt medelbetyg på 3,82 (av fem) och det är ungefär samma betyg som vid betygssättningen år 2018.

Sammanfattningsvis kan man glädjas åt att sjukfrånvaron minskat och att flera anställda anser att informationsflödet på arbetsplatsen har förbättrats. Flera anställda uppger också att deras arbetsbelastning är på en lagom nivå, samtidigt som också flera anställda uppger att arbetsbelastningen är alltför stor. Det mest oroväckande i årets personalenkät är att antalet anställda som upplevt trakasserier och kränkningar på arbetsplatsen har ökat och att en mycket större del än tidigare uppger att det är förman/chef/ledning som har orsakat de negativa upplevelserna.



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

Tänä vuonna toteutettiin syyskuun lopulla henkilöstökysely kunnan työntekijöille Webropolin avulla. Henkilöstökyselyn tavoitteena on kartoittaa työntekijöiden mielipiteitä työyhteisöstä ja –ympäristöstä sekä työntekijöiden käsitys kunnasta työpaikkana.

Kyselyssä olevat 29 kysymystä ovat yhtä lukuunottamatta identtisiä vuonna 2018 käytetyssä vastaavassa kyselyssä (vuonna 2019 ei järjestetty henkilöstökyselyä). 29:s kysymys koskee vastaajan yhteystietoja, sillä kunta arpoi henkilöstökyselyn ohessa ostokortin kaikkien vastaajien ja yhteystietonsa jättäneiden kesken. Linkki henkilöstökyselyyn lähetettiin 17.9.2020 kunnan sähköpostin kautta kunnan noin 245 työntekijälle.

Tänä vuonna henkilöstökyselyyn vastasi 104 työntekijää tai 41,6 % kunnan kaikista työntekijöistä. Edellisen henkilöstökyselyn vuonna 2018 vastausprosentti oli 41 %.

Kyselyyn vastasi 87 naista, 13 miestä ja 4 henkilöä, jotka eivät halunneet ilmoittaa sukupuoltaan. Vastaajat ovat useimmissa ikäluokissa. Reilu viidesosa kaikista vastaajista oli määräaikaisessa työsuhteessa, loput toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. 80 % kaikista kyselyyn vastanneista työntekijöistä työskentelee sivistystoimessa.

Yli 90 % vastanneista on hyvin tai melko tyytyväisiä työyhteisöönsä ja melkein 90 %:lla on hyvä tai melko hyvä suhde työkaverihinsa. 88 % vastanneista ilmoitti, että heillä on hyvä tai melko hyvä suhde läheisimpään esimieheen tai pomoon, kun taasen 3 % ilmoitti suhteen esimieheen/pomoon olevan melko huono, tämä on merkittävä lisäys verrattuna vuonna 2018 toteutettuun henkilöstökyselyyn, jolloin kukaan ei vastannut suhteen esimieheen/pomoon olevan melko tai hyvin huono.

Organisaation tiedonkulku on parantunut hieman edellisestä kyselystä, jolloin 23 % katsoi ettei saanut tarpeeksi tietoa. Tämän vuoden kyselyssä 20 % ei ole tyytyväisiä tiedonkulkuun. Enemmistö vastaajista kokee voivansa irrottautua työstä työpäivän jälkeen ja vapaapäivinä, ja tämä on kasvussa verrattaessa kahden vuoden takaiseen kyselyyn. On myös tapahtunut merkittävä vähennys niiden kesken, jotka ilmoittavat, että he harvoin tai eivät koskaan voi irrottautua työstä lukujen muututtua vuoden 2018 19 %:sta tämän vuoden kyselyn 14 %:in. Fyysisestä työympäristöstä työntekijät antavat arvosanaksi yhteensä 2,8 viidestä mahdollisesta, mikä on lähes sama arvosana kuin aikaisemmin.

Työntekijöiden kokemukset työmäärästä on hieman parantunut kuluneen kahden vuoden aikana, tämän vuoden kyselyssä 66 % vastaajista kokee työmäärän olevan sopiva (61 % vuonna 2018). Osuus niistä, joiden mielestä työmäärä on liian suuri, on myös vähentynyt 26 %:in (33 % vuonna 2018), sen sijaan työntekijöiden osuus niistä, jotka kokevat työmäärän olevan aivan liian suuri on lisääntynyt 6 %:iin tämän vuoden kyselyssä (2 % vuonna 2018), mikä on hyvin hälyttävää.

Työntekijöiden täsmentäessä asioita, jotka vaikeuttavat tai tekevät työstä raskaampaa, lähes puolet vastaavat, että heillä on liian monta erilaista työtehtävää ja avoimissa vastauksissa mainitaan useasti työrauhan puute sekä puute ajasta, resursseista ja henkilöstöstä. Tämä vuosi on ollut erilainen Koronapandemian takia ja myös sen seuraukset ja rajoitukset mainitaan syynä työn vaikeutumiseen tai muuttumiseen raskaammaksi. Useimmat kokevat kuitenkin, että heidän työtehtävänsä ovat merkityksellisiä itselle ja enemmän kuin puolet kokevat työtehtäviensä olevan merkityksellisiä myös muille. Ajanpuute koetaan ”usein” useammin kuin edellisessä kyselyssä, mikä on huolestuttavaa, kun taas ajanpuute koetaan ”joskus” on vähentynyt jonkin verran ja koetaan, että on paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työtahtiin nyt kuin aikaisemmin. Useimmat kokevat kuitenkin, että he voivat vaikuttaa työnsä sisältöön ja priorisointiin.



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

Työntekijöitä kannustaa eniten työssä se, että asiakkaat ovat tyytyväisiä (84 %), myös työnantajan ja työkavereiden huomio vaikuttaa positiivisesti, kun taas palkka kannustaa vain 14 % vastanneista. 93 % vastanneista kokevat olonsa turvalliseksi työpaikallaan, kun taasen 7 % on kokenut epäasiallisuutta työpaikalla. Kyselyn mukaan harvempi on huolissaan verrattuna vuoteen 2018, tämä koskee erityisesti huolta uudelleenorganisoinnista ja muusta. Hieman useampi on huolissaan siitä, että sairastuu työstään, verrattuna kyselyyn vuodelta 2018. Tämän vuoden kyselyssä kuitenkin 44 % mainitsee etteivät ole huolissaan mistään työpaikalla ja siinä on kasvua 6 %-yksikköä kyselystä 2018. Tämän vuoden kyselyssä erityisesti Korona-pandemia aiheuttaa huolta työpaikalla, mutta myös huolta työkavereista ja esimiehistä esiintyy sekä työmäärästä.

Kyselyyn vastanneista 1 % (0 % vuonna 2018) on kokenut seksuaalista häirintää, 6 % (5 % vuonna 2018) väkivaltaa tai väkivallan uhkaa ja 17 % (13 % vuonna 2018) solvauksia tai kiusaamista työpaikalla, kaikki nämä häirinnät tai solvaukset työpaikalla verrattuna edelliseen henkilöstökyselyyn, ovat erittäin hälyttäviä. Osuus heistä, jotka eivät ole kokeneet häirintää tai loukkauksia, on vähentynyt 85 %:sta vuonna 2018 80 %:in tämän vuoden kyselyssä. Edelleen on asiakkaita, jotka aiheuttavat eniten negatiivisia kokemuksia työpaikalla, mutta on hyvin hälyttävää, että ne työntekijät, jotka ovat vastanneet kokeneensa häirintää ja solvauksia työpaikalla, ilmoittavat tämän vuoden kyselyssä, että esimies/pomo/johto on se, joka on aiheuttanut negatiiviset kokemukset lähes samassa mittakaavassa kuin asiakkaat.

Kyselyn mukaan sairauspoissaolot ovat vähentyneet, 23 %:lla (32 % vuonna 2018) ei ole ollut lainkaan sairauspoissaoloja, kun taasen 61 %:lla (57 % vuonna 2018) on ollut hyvin vähän tai normaali määrä sairauspoissaoloa, mikä mahdollisesti osittain voi johtua Korona-pandemiasta ja taudin leviämisen rajoitustoimenpiteistä. Sen sijaan on kasvua työntekijöiden sairauspoissaolossa, joilla on tavanomaisen pitkä tai toistuvia sairauspoissaoloja kuluneen vuoden aikana. Harvempi työntekijä, 18 % (24 % vuonna 2018), on myös kokenut olleensa pakotettu tulemaan töihin vaikka ovat olleet sairaita verrattuna kyselyyn 2018.

Henkilöstökyselyyn vastanneet työntekijät antavat työpaikalleen yleisarvosanan 3,82 (viidestä) ja se on lähes sama arvosana kuin edellisellä kerralla vuonna 2018.

Yhteenvedon voidaan iloita siitä, että sairauspoissaolot ovat vähentyneet ja useampi työntekijä kokee tiedonkulun työpaikalla parantuneen. Usea työntekijä kokee myös, että työmäärä on sopivalla tasolla, samanaikaisesti myös useampi työntekijä ilmoittaa työmäärän olevan liian suuri. Hälyttävien tämän vuoden kyselyssä on lisääntynyt määrä työntekijöitä, jotka ovat kokeneet häirintää ja loukkauksia työpaikalla ja että paljon suurempi määrä kuin aikaisemmin ilmoittaa esimiehen/pomon/johdon olevan syytä näihin negatiivisiin kokemuksiin.

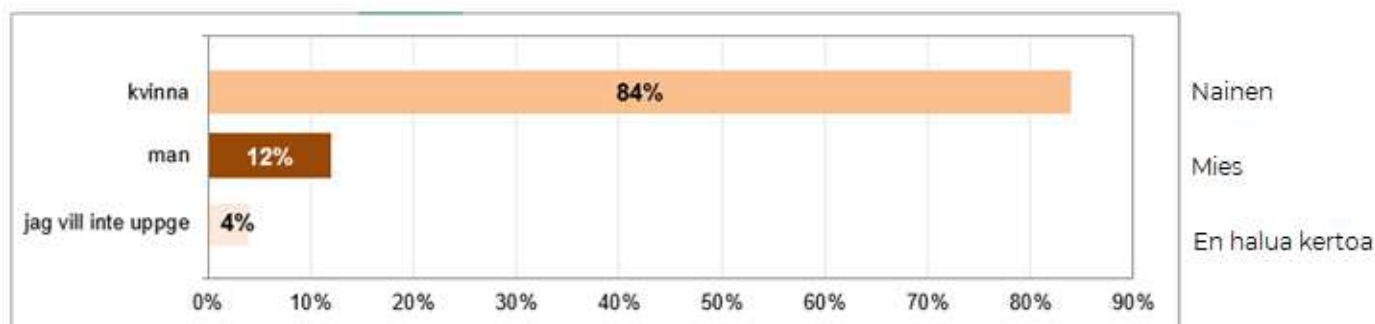


# Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

Totala antalet respondenter / Vastanneiden kokonaismäärä: 104

## 1. Kön / Sukupuoli

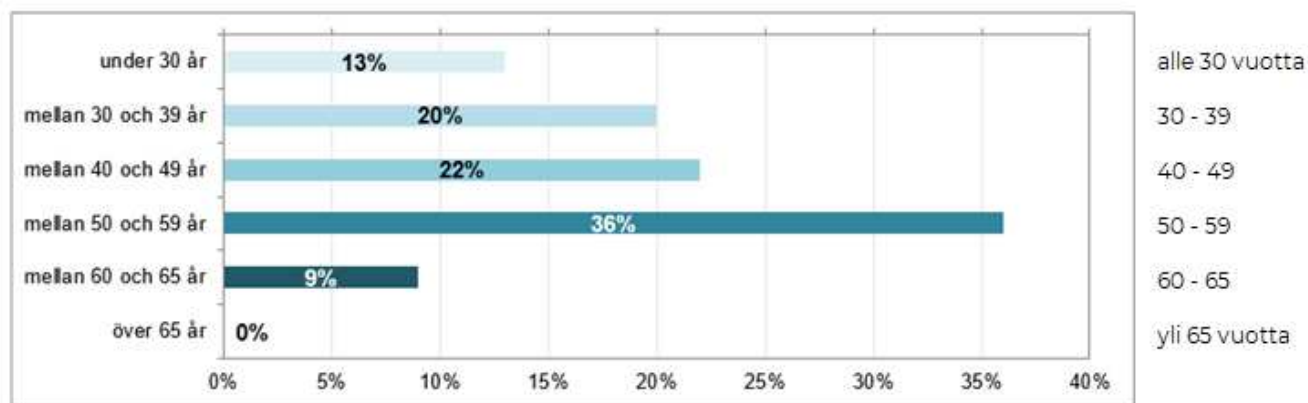
Antal svar/Vastausten määrä: 104



	n	Procent	Prosentti
kvinna	87	83,65 %	Nainen
man	13	12,50 %	Mies
jag vill inte uppge	4	3,85 %	En halua kertoa

## 2. Åldersfördelning / Ikäjakama

Antal svar/Vastausten määrä: 104

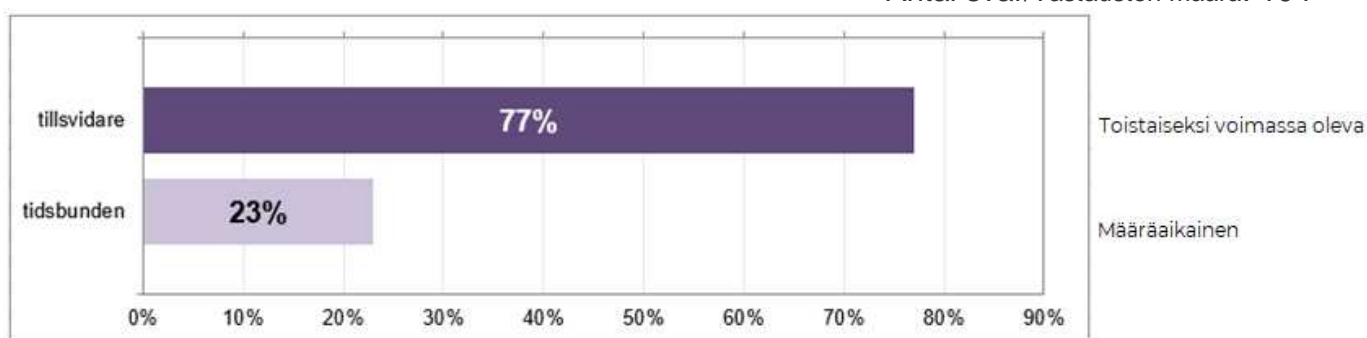


	n	Procent	Prosentti
under 30 år	14	13,46 %	alle 30 vuotta
mellan 30 och 39 år	21	20,19 %	30 - 39
mellan 40 och 49 år	23	22,12 %	40 - 49
mellan 50 och 59 år	37	35,58 %	50 - 59
mellan 60 och 65 år	9	8,65 %	60 - 65
över 65 år	0	0 %	yli 65 vuotta

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 3. Tillsvidare eller tidsbunden anställning / Toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen

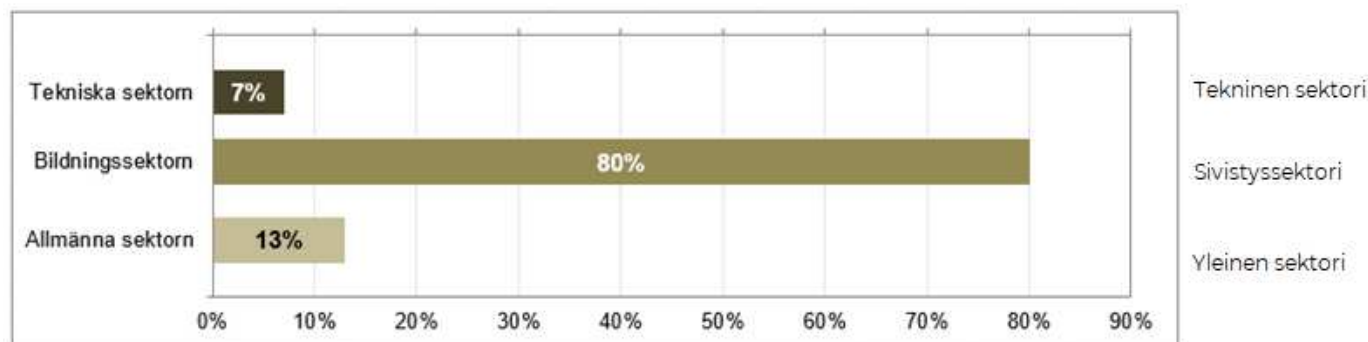
Antal svar/Vastausten määrä: 104



	n	Procent	Prosentti
tillsvidare	80	76,92 %	Toistaiseksi voimassa oleva
tidsbunden	24	23,08 %	Määräaikainen

### 4. Fördelning per sektor / Jako sektorittain

Antal svar/Vastausten määrä: 101



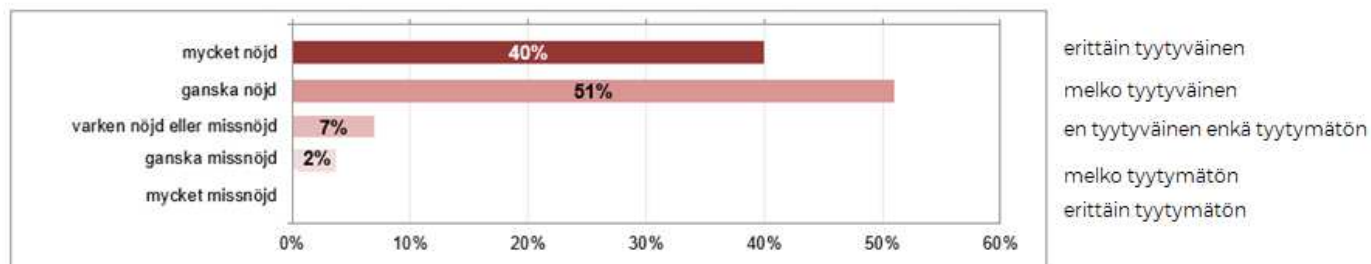
	n	Procent	Prosentti
Tekniska sektorn	7	6,93 %	Tekninen sektori
Bildningssektorn	81	80,20 %	Sivistyssektori
Allmänna sektorn	13	12,87 %	Yleinen sektori



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 5. Med gemenskapen på min arbetsplats är jag / Olen työpaikkani työyhteisöön

Antal svar/Vastausten määrä: 104

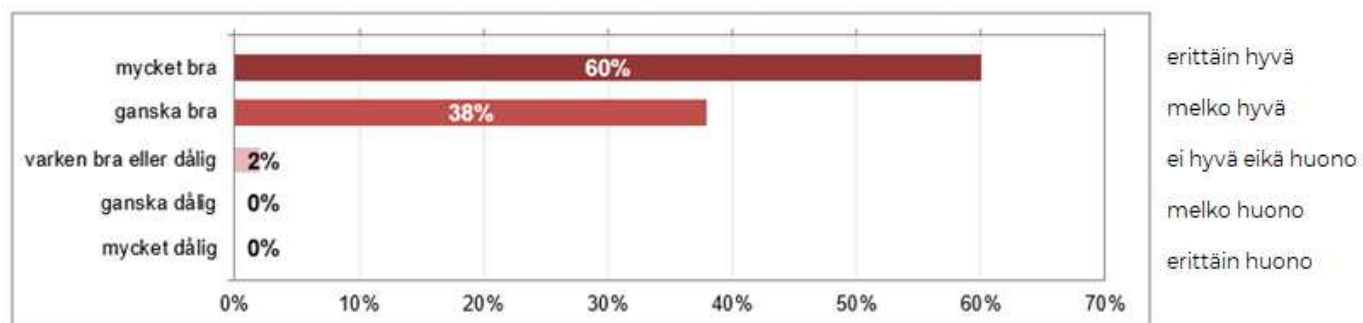


	n	Procent
mycket nöjd	42	40,39 %
ganska nöjd	53	50,96 %
varken nöjd eller missnöjd	7	6,73 %
ganska missnöjd	2	1,92 %
mycket missnöjd	0	0 %

Prosentti  
erittäin tyytyväinen  
melko tyytyväinen  
en tyytyväinen enkä tyytymätön  
melko tyytymätön  
erittäin tyytymätön

### 6. Min relation till mina arbetskamrater är / Suhteeni työkavereihini on

Antal svar/Vastausten määrä: 104



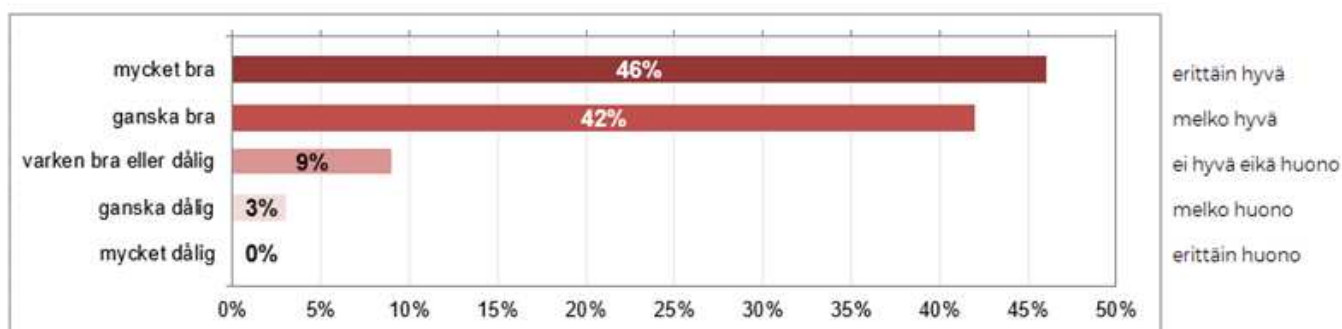
	n	Procent
mycket bra	62	59,62 %
ganska bra	40	38,46 %
varken bra eller dålig	2	1,92 %
ganska dålig	0	0 %
mycket dålig	0	0 %

Prosentti  
erittäin hyvä  
melko hyvä  
ei hyvä eikä huono  
melko huono  
erittäin huono

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 7. Min relation till min närmaste förman/chef är / Suhteeni lähimpään esimieheni/pomooni on

Antal svar/Vastausten määrä: 104

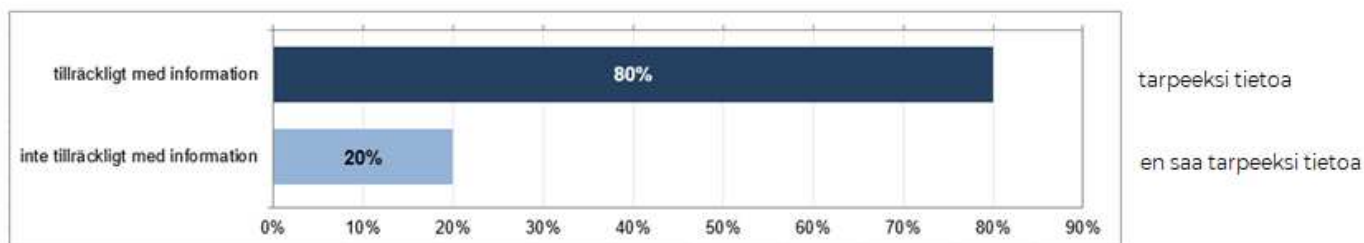


	n	Procent
mycket bra	48	46,15 %
ganska bra	44	42,31 %
varken bra eller dålig	9	8,65 %
ganska dålig	3	2,89 %
mycket dålig	0	0 %

Prosentti  
erittäin hyvä  
melko hyvä  
ei hyvä eikä huono  
melko huono  
erittäin huono

### 8. Information om det som händer inom organisationen. Jag får / Organisaatiossa tapahtuvista asioista saan

Antal svar/Vastausten määrä: 104



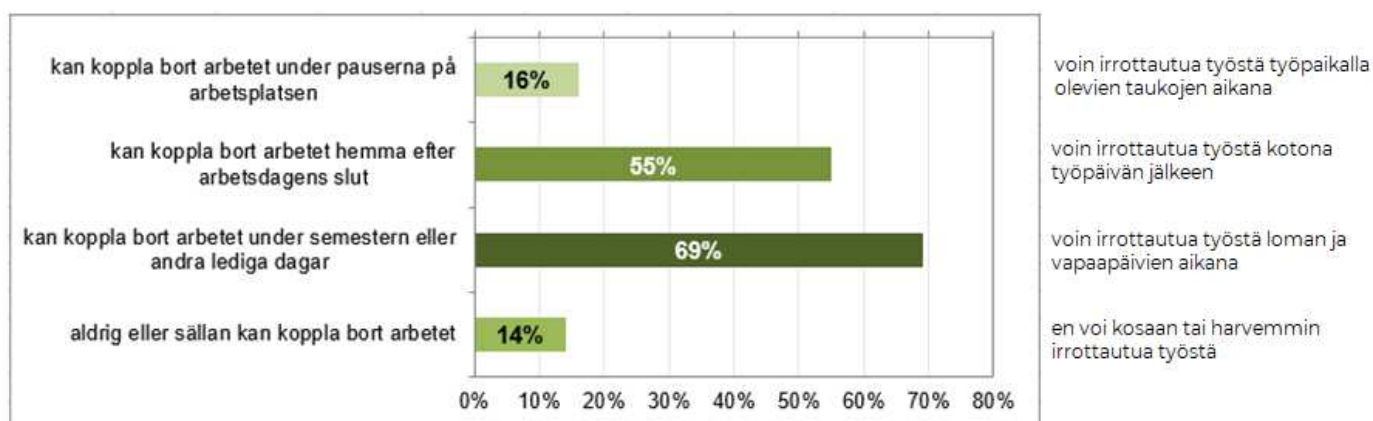
	n	Procent
tillräckligt med information	83	79,81 %
inte tillräckligt med information	21	20,19 %

Prosentti  
tarpeeksi tietoa  
en saa tarpeeksi tietoa



### 9. Jag känner att jag / Tunnen, että

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valiteut vaihtoehdot: 161



	n	Procent
kan koppla bort arbetet under pauserna på arbetsplatsen	17	16,35 %
kan koppla bort arbetet hemma efter arbetsdagens slut	57	54,81 %
kan koppla bort arbetet under semestern eller andra lediga dagar	72	69,23 %
aldrig eller sällan kan koppla bort arbetet	15	14,42 %

Prosentti

voim irrottautua työstä työpaikalla olevien taukojen aikana

voim irrottautua työstä kotona työpäivän jälkeen

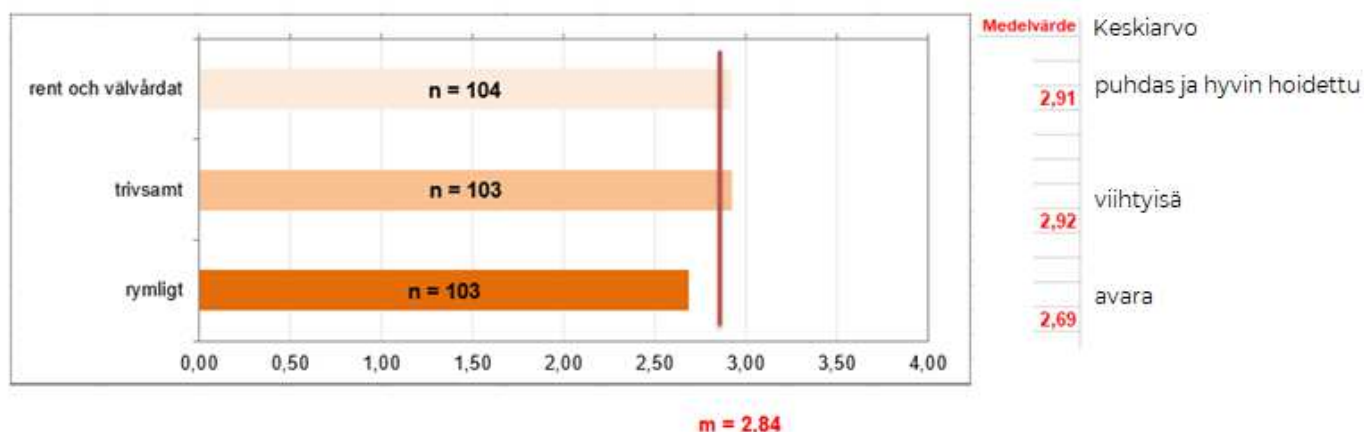
voim irrottautua työstä loman ja vapaapäivien aikana

en voi koskaan tai harvemmin irrottautua työstä

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 10. Jag anser att mitt arbetsställe är / Mielestäni työpaikkani on

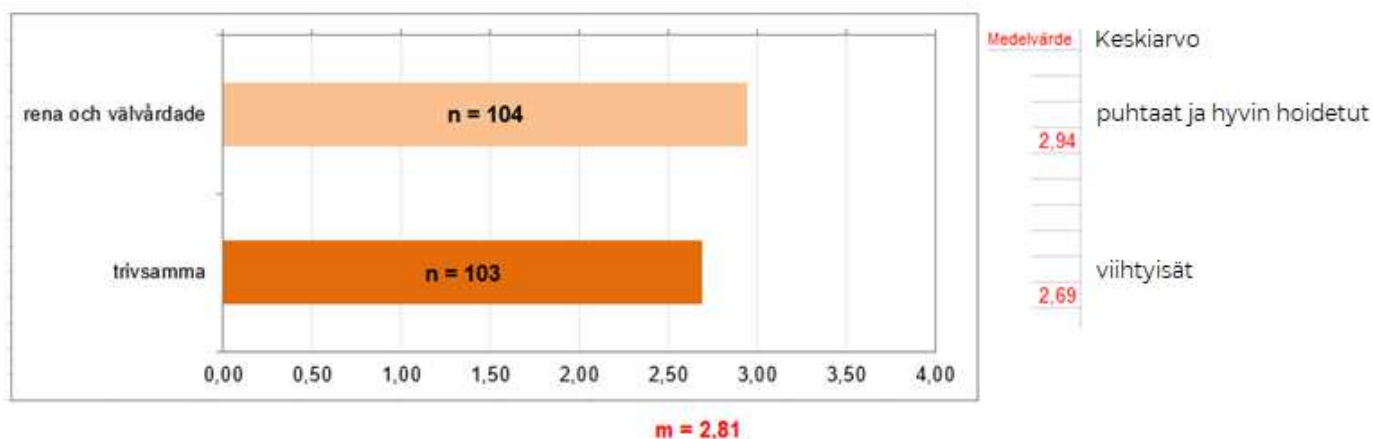
Antal svar/Vastausten määrä: 104



	1	2	3	4	Medelvärde	Median	Keskiarvo	Mediaani
rent och välvärdat	3,84 %	30,77 %	35,58 %	29,81 %	2,91	3	puhdas ja hyvin hoidettu	
trivsamt	2,91 %	25,24 %	48,55 %	23,30 %	2,92	3	viihtyisä	
rymligt	9,71 %	32,04 %	37,86 %	20,39 %	2,69	3	avara	

### 11. Jag anser att de gemensamma och sociala utrymmena är / Mielestäni yhteiset- ja sosiaalitilat ovat

Antal svar/Vastausten määrä: 104

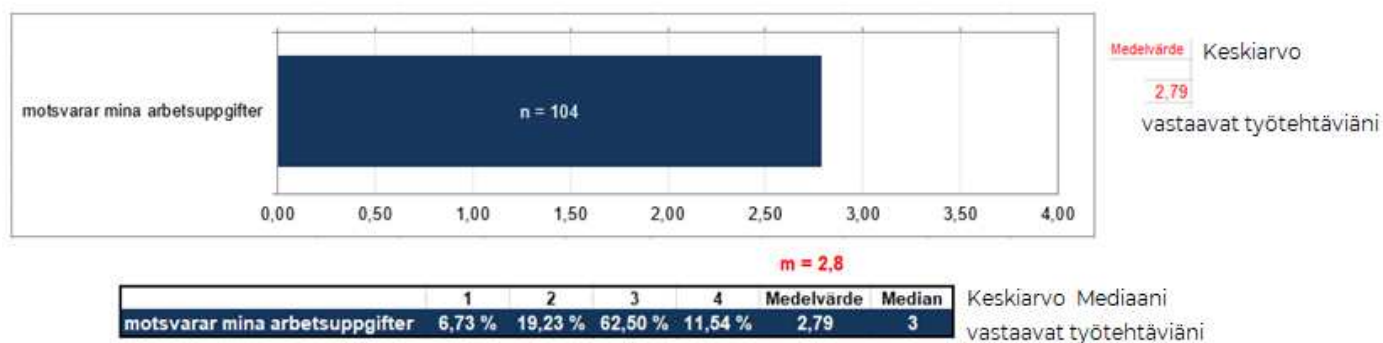


	1	2	3	4	Medelvärde	Median	Keskiarvo	Mediaani
rena och välvärdade	4,81 %	26,92 %	37,50 %	30,77 %	2,94	3	puhtaat ja hyvin hoidetut	
trivsamma	10,68 %	30,10 %	38,83 %	20,39 %	2,69	3	viihtyisät	

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

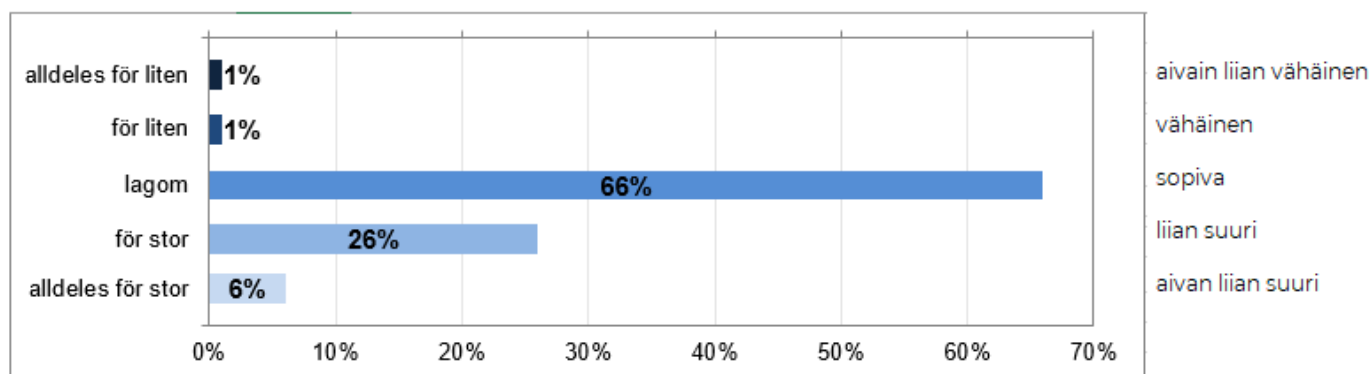
### 12. Jag anser att den tekniska utrustningen och arbetsredskapen / Mielestäni tekniset varusteet ja työvälineet

Antal svar/Vastausten määrä: 104



### 13. Min arbetsmängd är oftast / Työmääräni on yleensä

Antal svar/Vastausten määrä: 104

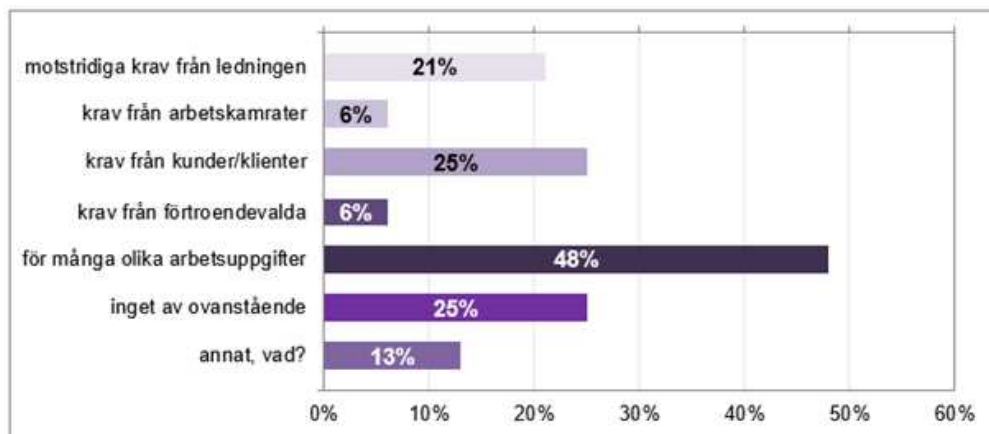


	n	Procent	Prosentti
alldeles för liten	1	0,96 %	aivain liian vähäinen
för liten	1	0,96 %	vähäinen
lagom	69	66,35 %	sopiva
för stor	27	25,96 %	liian suuri
alldeles för stor	6	5,77 %	aivan liian suuri

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 14. Mitt arbete försvåras eller blir tyngre av / Työni vaikeutuu tai on raskaampaa

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 149



johdon ristiriitaisista vaatimuksista  
työkavereiden vaatimuksista  
asiakkaiden vaatimuksista  
luottamushenkilöiden vaatimuksista  
liian monien työtehtävien vuoksi  
ei mitään ylläolevista  
muu, mikä?

	n	Procent
motstridiga krav från ledningen	22	21,15 %
krav från arbetskamrater	6	5,77 %
krav från kunder/klienter	26	25 %
krav från förtroendevalda	6	5,77 %
för många olika arbetsuppgifter	50	48,08 %
inget av ovanstående	26	25 %
annat, vad?	13	12,50 %

Prosentti  
johdon ristiriitaisista vaatimuksista  
työkavereiden vaatimuksista  
asiakkaiden vaatimuksista  
luottamushenkilöiden vaatimuksista  
liian monien työtehtävien vuoksi  
ei mitään ylläolevista  
muu, mikä?

### Svar som angivits i samband med fråga 14, i fältet för fri text / Vapaa teksti (kysymys 14)

Brist på informationsgång o kommunikation

Stressiga situationer med hög ljudnivå

Pandemin

Höftproblem

Utomhus i alla väder krav från föräldrar och hög ljudnivå

Tidsbrist, hinner inte med allt som borde göras

Coronabestämmelserna som gör samarbetet mellan klasserna svårare, eller ej genomförbart

Ingen arbetsro

Resursbrist

För lite personal

Städning som ej fungerar

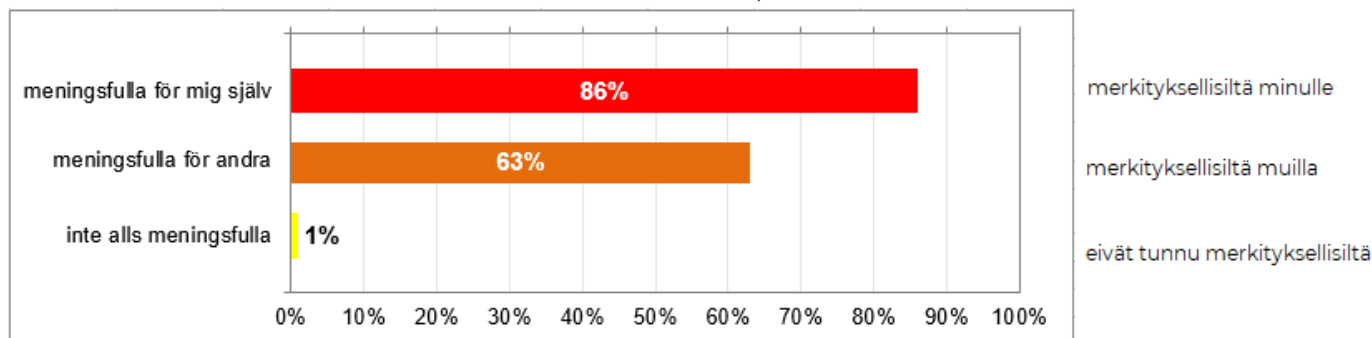
Uppfostran måste ske i skolan.

Resursbrist, orimliga krav/förväntningar

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 15. Meningsfulla arbetsuppgifter, mina arbetsuppgifter känns / Merkitykselliset työtehtävät, työtehtäväni tuntuvat

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 155



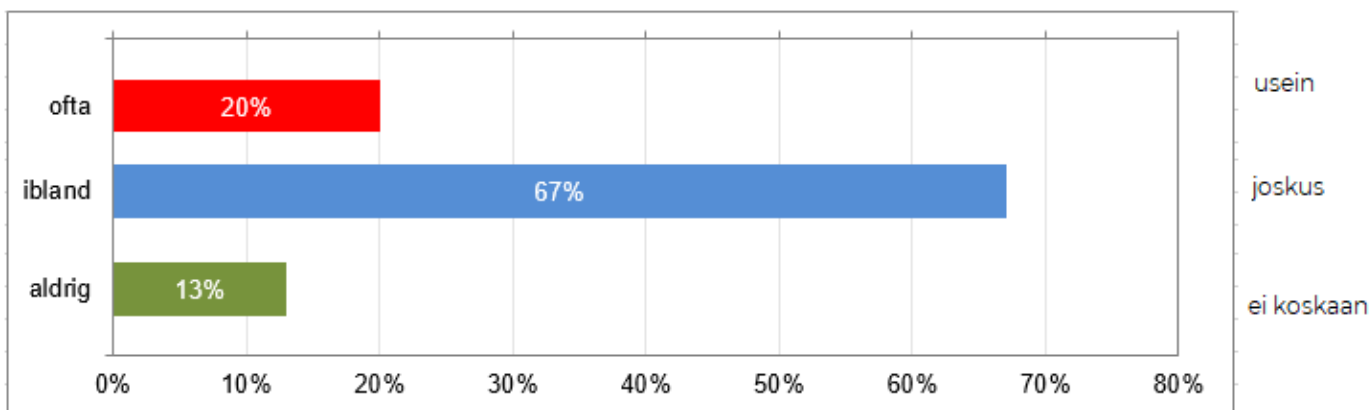
	n	Procent
meningsfulla för mig själv	89	85,58 %
meningsfulla för andra	65	62,50 %
inte alls meningsfulla	1	0,96 %

Prosentti  
merkityksellisiltä minulle  
merkityksellisiltä muilla  
eivät tunnu merkityksellisiltä

### 16. Arbetsuppgifter och tidspress, jag känner att jag utför mina arbetsuppgifter sämre än vad jag annars skulle göra på grund av tidspress

/ Työtehtävät ja aikataulupaineet, tunnen, että suoriudun työtehtävistäni huonommin kuin muuten  
aikataulupaineiden vuoksi

Antal svar/Vastausten määrä: 104



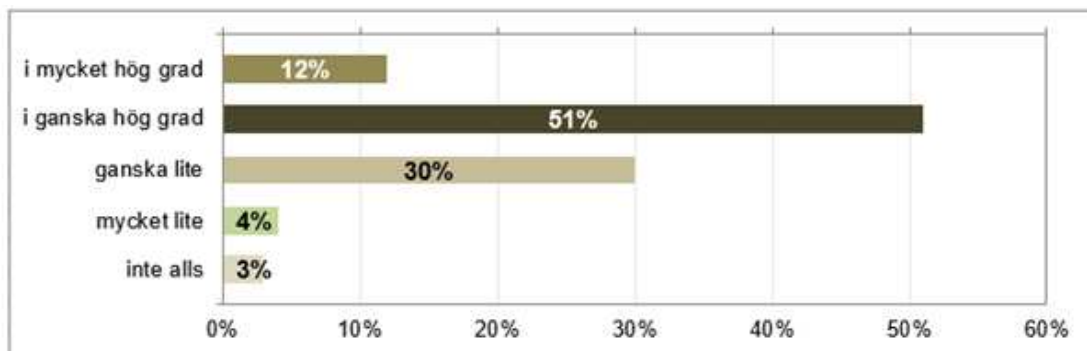
	n	Procent
ofta	21	20,19 %
ibland	70	67,31 %
aldrig	13	12,50 %

Prosentti  
usein  
joskus  
ei koskaan

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 17. Jag styr själv min arbetstakt / Hallitsen itse työtahtini

Antal svar/Vastausten määrä: 104



erittäin suuressa määrin  
melko suuressa määrin  
melko vähän  
hyvin vähän  
ei ollenkaan

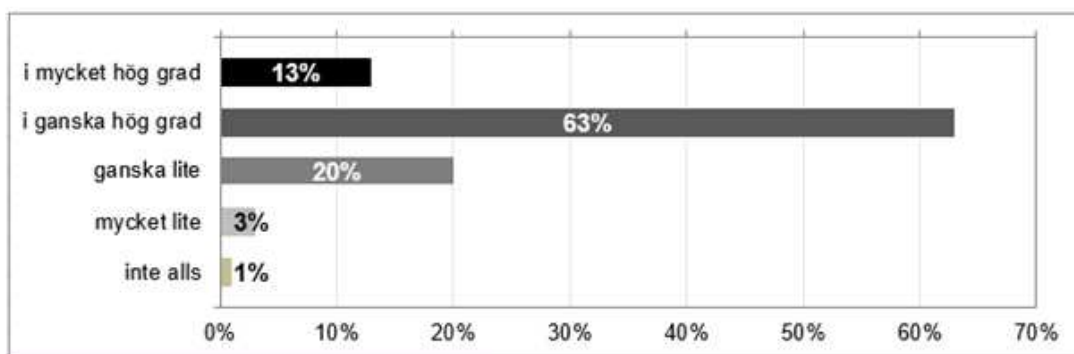
	n	Procent
i mycket hög grad	13	12,50 %
i ganska hög grad	53	50,96 %
ganska lite	31	29,81 %
mycket lite	4	3,85 %
inte alls	3	2,88 %

Prosentti  
erittäin suuressa määrin  
melko suuressa määrin  
melko vähän  
hyvin vähän  
ei ollenkaan

### 18. Möjlighet att påverka innehåll och prioriteringar i mitt arbete, jag har själv möjlighet att påverka innehåll och prioriteringar i mitt arbete

/ Mahdollisuus vaikuttaa työni sisältöön ja priorisointiin, minulla on itselläni mahdollisuus vaikuttaa työni sisältöön ja priorisointiin

Antal svar/Vastausten määrä: 104



erittäin suuressa määrin  
melko suuressa määrin  
melko vähän  
hyvin vähän  
ei ollenkaan

	n	Procent
i mycket hög grad	14	13,46 %
i ganska hög grad	65	62,50 %
ganska lite	21	20,19 %
mycket lite	3	2,89 %
inte alls	1	0,96 %

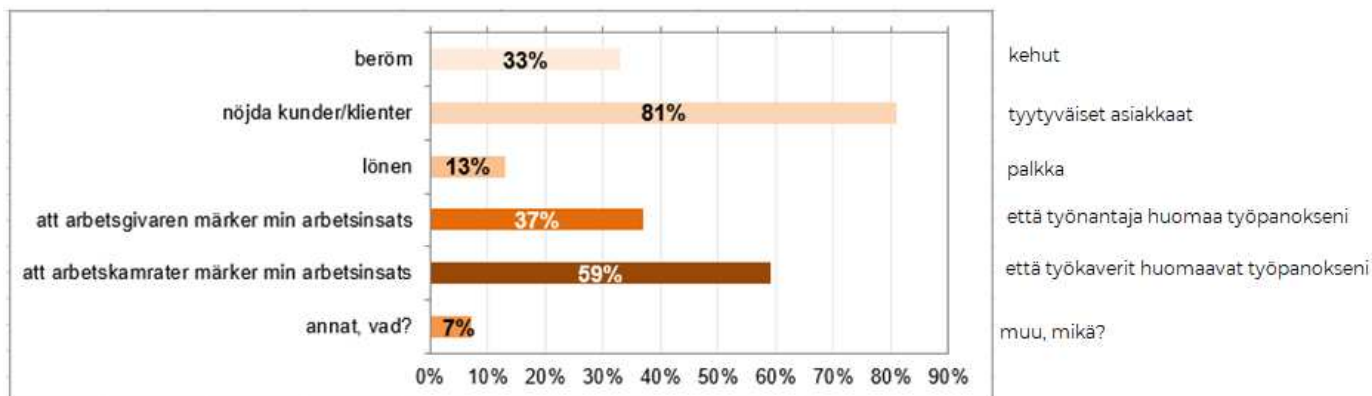
Prosentti  
erittäin suuressa määrin  
melko suuressa määrin  
melko vähän  
hyvin vähän  
ei ollenkaan



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 19. Stimulans i arbetet, min arbetsinsats stimuleras av / Työn kannustimet, työpanostani kannustaa

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 238



	n	Procent	Prosentti
beröm	34	32,69 %	kehu
nöjda kunder/klienter	84	80,77 %	tyytyväiset asiakkaat
lönen	14	13,46 %	palkka
att arbetsgivaren märker min arbetsinsats	38	36,54 %	että työnantaja huomaa työpanokseni
att arbetskamrater märker min arbetsinsats	61	58,65 %	että työkaverit huomaavat työpanokseni
annat, vad?	7	6,73 %	muu, mikä?

Svar som angivits i samband med fråga 19, i fältet för fri text // Vapaa teksti (kysymys 19)

Att nå de mål man satt upp för sig själv, få gjort saker slutförda så att det känns och syns att arbetet framskrider.

Lära mig nya saker

Att jag själv är nöjd med resultatet

Positiva barn

Att jag själv klarat och gjort rätt

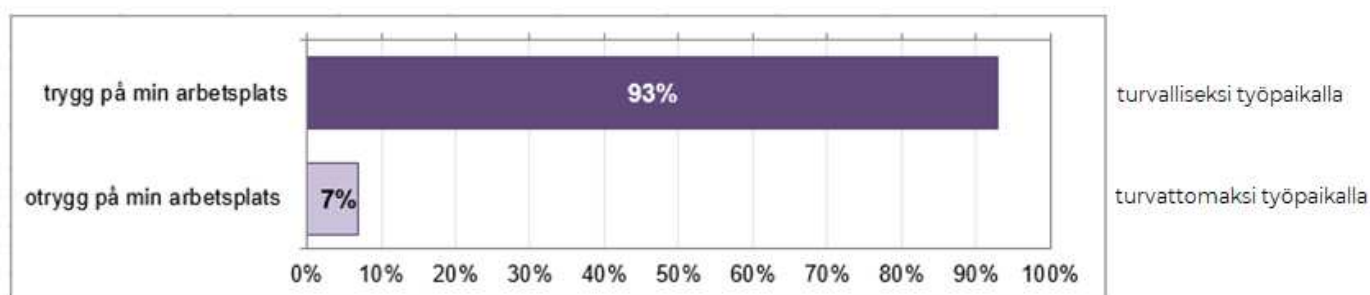
Eleverna gör framsteg och mår bra

Relationen till eleverna

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 20. Trygg eller otrygg på arbetsplatsen, jag har under det senaste året känt mig / Turvallinen tai turvaton olo työpaikalla, olen viimeisen vuoden aikana tuntenut itseni

Antal svar/Vastausten määrä: 104



	n	Procent	Prosentti
trygg på min arbetsplats	97	93,27 %	turvalliseksi työpaikalla
otrygg på min arbetsplats	7	6,73 %	turvattomaksi työpaikalla

Orsak till otrygghet på arbetsplatsen, angavs i fältet för fri text, enligt följande

/ Vapaa teksti (kysymys 20):

Soite

Kritiska kommuninvånare

Coronarisken

Krav från förman och klienter

Våld, stress

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 21. Jag har under det senaste året / Olen kuluneen vuoden aikana

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 111



ollut huolestunut siitä, että työ tekee minut sairaaksi

ollut huolestunut työpaikkani uudelleenjärjestelyistä

ollut huolestunut jostain muusta asiasta työpaikalla

en ole ollut huolissani mistään työpaikalla

	n	Procent
oroat mig för att bli sjuk av mitt arbete	27	25,96 %
oroat mig för omorganisering på min arbetsplats	13	12,50 %
oroat mig för något annat på arbetsplatsen	25	24,04 %
inte oroat mig för något på arbetsplatsen	46	44,23 %

Prosentti

ollut huolestunut siitä, että työ tekee minut sairaaksi

ollut huolestunut työpaikkani uudelleenjärjestelyistä

ollut huolestunut jostain muusta asiasta työpaikalla

en ole ollut huolissani mistään työpaikalla

Orsak till otrygghet på arbetsplatsen, angavs i fältet för fri text, enligt följande

/ Vapaa teksti (kysymys 21):

Minskade resurser, mer jobb, studeranden behöver ännu mer hjälp

Corona

Soite

Personalbyten, oklara linjer o besked om vem som kan anställas osv.

Kolleger som inte sköter sina arbetsuppgifter

Oroat mig för att inte hinna med mitt arbete.

Corona-läget

För hur mina kollegor skall orka

Att inte räkna till.

Att eleverna inte ska lära sig bra pga distansundervisning

Corona

Att barn skall skada sig

Permitteringar

Mina arbetskamraters hälsa och ork i arbetet

Förmannens ork

Att stämningen ska bli ännu sämre

Våld

Personalen räcker inte till

Större krav o tiden inte räcker till

Personalbrist p.g.a. inbesparningar, vikariestopp

Att orka

Covid

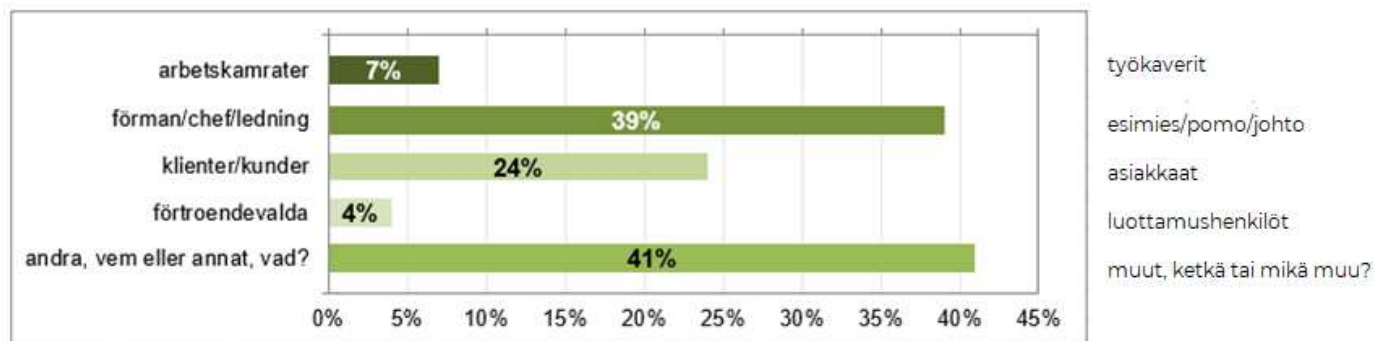
Ovissheten med Covid-19

Hur upprätthålla en kvalitativ verksamhet när det är mycket sjukfrånvaro bland personalen

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 22. Om du svarat att du oroar dig för något, vem eller vad har orsakat oron? / Jos vastasit, että olet huolissasi jostain, kuka tai mikä on aiheuttanut huolesi?

Antal svar/Vastausten määrä: 62, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 62



	n	Procent	
arbetskamrater	4	7,41 %	Prosentti
förman/chef/ledning	21	38,89 %	työkaverit
klienter/kunder	13	24,07 %	esimies/pomo/johto
förtroendevalda	2	3,70 %	asiakkaat
andra, vem eller annat, vad?	22	40,74 %	luottamushenkilöt
			muut, ketkä tai mikä muu?

Vem eller vad har orsakat oro på arbetsplatsen, angavs i fältet för fri text, enligt följande  
/ Vapaa teksti (kysymys 22):

Nationella förändringar

Arbetsmängden

Corona

Arbetsbelastningen

Inomhusmiljön

Soite

Arbetsbördan

Mängden arbete

Inomhusluften

Corona-pandemin

Yttre omständigheter

Många inslag på arbetsplatsen tar energi men ger inget tillbaka, så orsaken kan vara allt yttre blandat med självkritik.

För mycket arbete

Distansperioden med nya krav på färdigheter och där arbete o fritid flöt ihop = aldrig ledig

Arbetsituationen, stress

Allt man ska hinna med!

Rådande situation

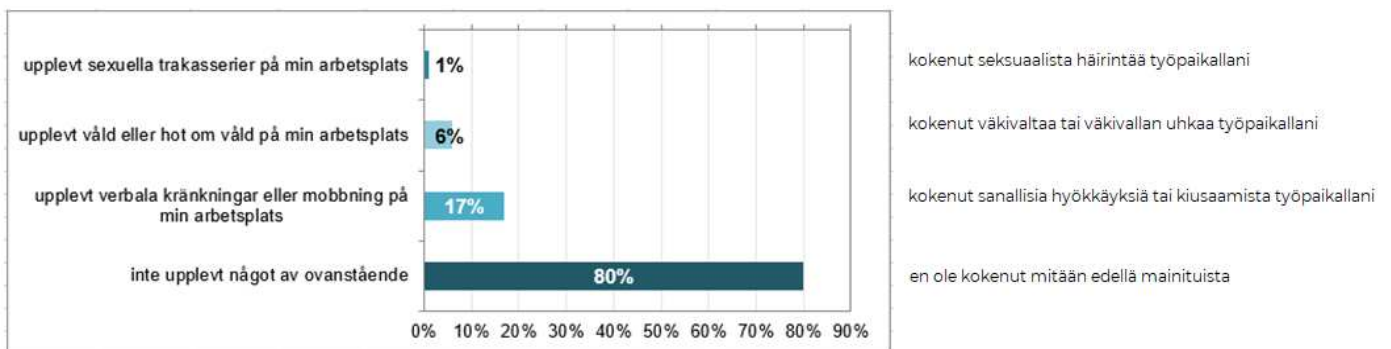
Sjukfrånvaron

Situationen , corona

## Personalkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 23. Jag har under det senaste året / Olen kuluneen vuoden aikana

Antal svar/Vastausten määrä: 104, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 108



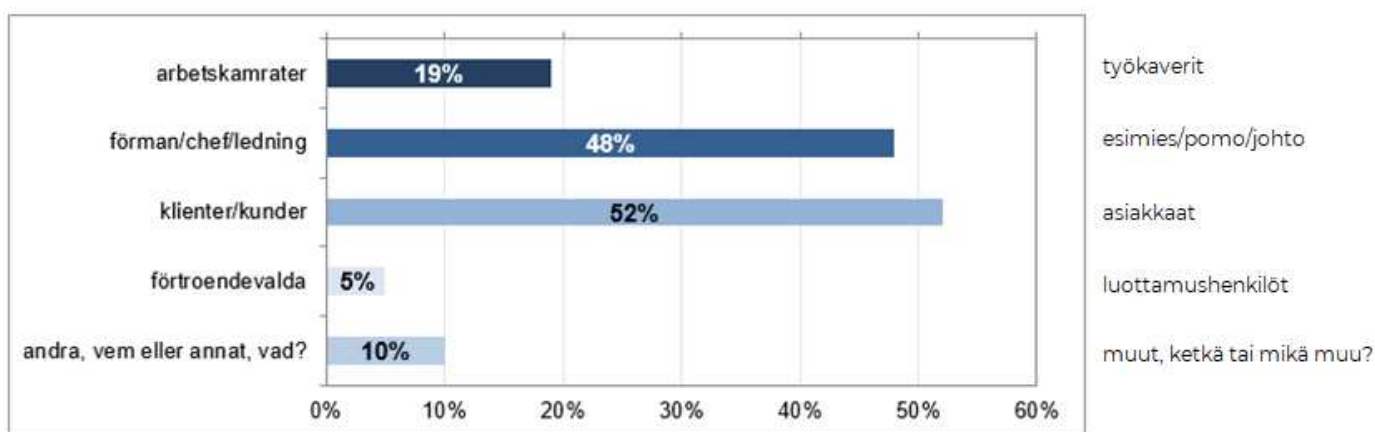
	n	Procent	Prosentti
upplevt sexuella trakasserier på min arbetsplats	1	0,96 %	kokenut seksuaalista häirintää työpaikallani
upplevt våld eller hot om våld på min arbetsplats	6	5,77 %	kokenut väkivaltaa tai väkivallan uhkaa työpaikallani
upplevt verbala kränkningar eller mobbning på min arbetsplats	18	17,31 %	kokenut sanallisia hyökkäyksiä tai kiusaamista työpaikallani
inte upplevt något av ovanstående	83	79,81 %	en ole kokenut mitään edellä mainituista

## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 24. Om du svarade att du har upplevt våld, hot om våld, verbala kränkningar, mobbning eller sexuella trakasserier, vem eller vad har orsakat upplevelsena?

/ Jos vastasit kokeneesi väkivaltaa, väkivallan uhkaa, sanallisia hyökkäyksiä, kiusaamista tai seksuaalista häirintää kuka tai mikä on aiheuttanut nämä kokemukset?

Antal svar/Vastausten määrä: 28, Valda alternativ/Valitut vaihtoehdot: 28



	n	Procent	
arbetskamrater	4	19,05 %	työkaverit
förman/chef/ledning	10	47,62 %	esimies/pomo/johto
klienter/kunder	11	52,38 %	asiakkaat
förtroendevalda	1	4,76 %	luottamushenkilöt
andra, vem eller annat, vad?	2	9,52 %	muut, ketkä tai mikä muu?

Svar ges i fritextfältet / Vapaa teksti (kysymys 24):

Städaren

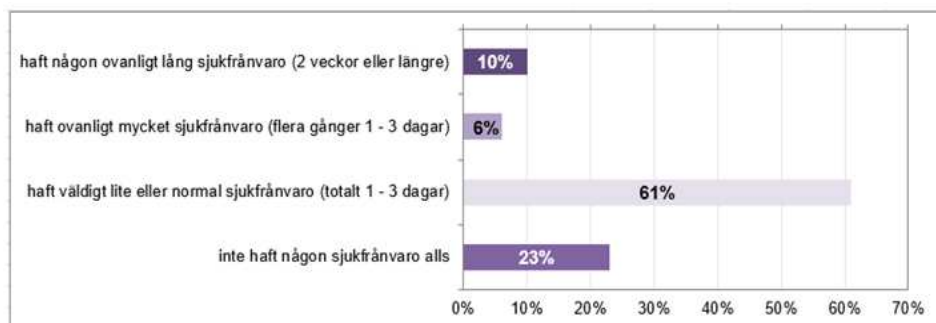
Personal emellan



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 25. Sjukfrånvaro under det senaste året. Jag har / Sairauspoissaolo kuluneen vuoden aikana. Minulla on

Antal svar/Vastausten määrä: 104



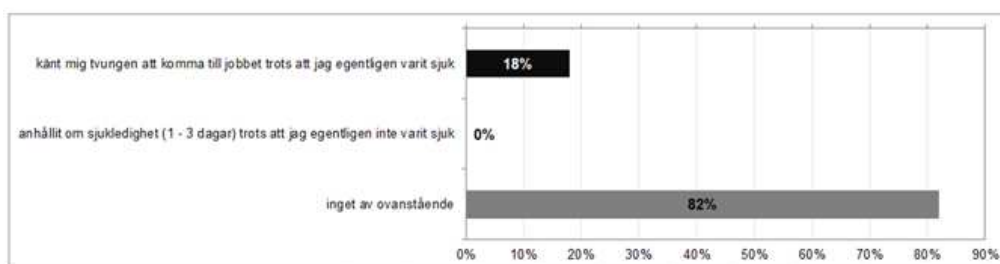
ollut epätavallisen pitkä sairauspoissaolo (2 viikkoa tai enemmän)  
ollut epätavallisen monta sairauspoissaoloa (useamman kerran 1 - 3 päivää)  
ollut hyvin vähän tai normaali määrä sairauspoissaoloja (yhteensä 1 - 3 päivää)  
ei ole ollut sairauspoissaoloa

	n	Procent
haft någon ovanligt lång sjukfrånvaro (2 veckor eller längre)	10	9,61 %
haft ovanligt mycket sjukfrånvaro (flera gånger 1 - 3 dagar)	6	5,77 %
haft väldigt lite eller normal sjukfrånvaro (totalt 1 - 3 dagar)	64	61,54 %
inte haft någon sjukfrånvaro alls	24	23,08 %

Prosentti  
ollut epätavallisen pitkä sairauspoissaolo (2 viikkoa tai enemmän)  
ollut epätavallisen monta sairauspoissaoloa (useamman kerran 1 - 3 päivää)  
ollut hyvin vähän tai normaali määrä sairauspoissaoloja (yhteensä 1 - 3 päivää)  
ei ole ollut sairauspoissaoloa

### 26. Sjukfrånvaro. Jag har under det senaste året / Sairauspoissaolo. Olen kuluneen vuoden aikana

Antal svar/Vastausten määrä: 99



tuntenut, että minun on tultava töihin vaikka olen ollut sairaana  
anonut sairauslomaa (1 - 3 päivää) vaikka en ole oikeastaan ollut sairas  
ei mitään edellä mainituista

	n	Procent
känt mig tvungen att komma till jobbet trots att jag egentligen varit sjuk	19	18,27 %
anhållit om sjukledighet (1 - 3 dagar) trots att jag egentligen inte varit sjuk	0	0 %
inget av ovanstående	85	81,73 %

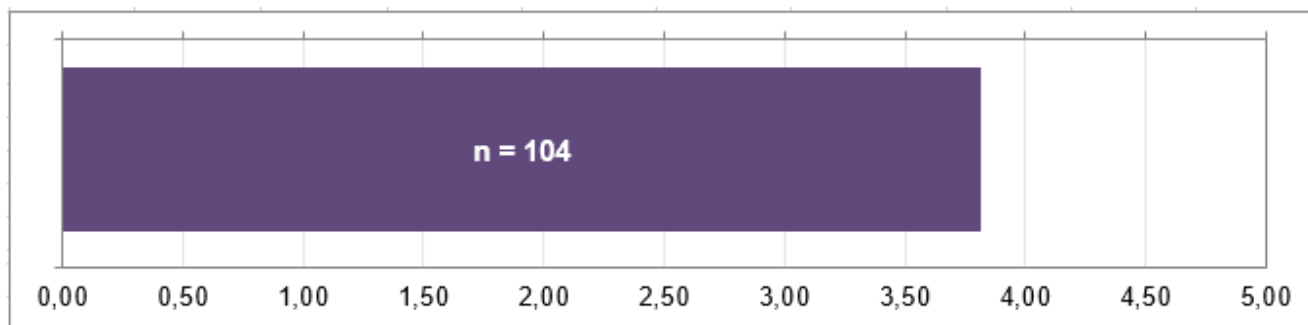
Prosentti  
tuntenut, että minun on tultava töihin vaikka olen ollut sairaana  
anonut sairauslomaa (1 - 3 päivää) vaikka en ole oikeastaan ollut sairas  
ei mitään edellä mainituista



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 27. Ange ett allmänt betyg för din arbetsplats som helhet / Anna yleisarvosana työpaikallesi kokonaisuudessaan

Antal svar/Vastausten määrä: 104



					Keskiarvo	Mediaani
1	2	3	4	5	Medelvärde	Median
0 %	4,81 %	21,15 %	61,54 %	12,50 %	3,82	4



## Personalenkät 2020 i Kronoby kommun Henkilöstökysely 2020 Kruunupyyn kunnassa

### 28. Övriga kommentarer (fri text) angående din arbetsplats, din arbetsmiljö eller annat som rör ditt arbete

/ Muita kommentteja (vapaa teksti) koskien työpaikkaasi, työympäristöäsi tai muuta joka koskee työtäsi

Antal svar/Vastausten määrä: 15

Förtroendevalda har igen dragit in på timresursen vilket leder till att min arbetsmängd minskade rejält till i år och därför minskade också månadslönen. Samtidigt finns det lärare som inte är kompetenta som får timmar de inte vill ha. Bilningschefsposten bör besättas snarast möjligt!

Städföretaget bör funderas på!

Jag skulle behöva mer positiv uppmuntran av förmannen. Jag skulle gärna delta i utvecklingssamtal, men har aldrig gjort det trots att jag arbetat här i flera år redan.

Där många kvinnor jobbar uppstår en del konflikter o baktal förekommer. Manliga influenser kunder underlätta pedagogernas vardag

Hoppas på att få bidrag från kommunen för att få göra något tillsammans med jobbkompisarna för vårt välmående

Jag trivs med mitt arbete och uppskattar den goda arbetsgemenskapen. Jämfört med andra arbetsplatser jag haft har Kronoby kommun sämre arbetstagarförmåner (t.ex. lunchsedlar, evenemang för personalen). Jag upplever att mina arbetskamrater har det mycket stressigare än vad jag har det.

Vi trivs i vår skola i Nedervetil

Bästa kollegor!

Världens bästa arbetskamrater, som man får stöd av, som alltid hjälper och som gör att även den gråaste dagen har en ljusstråle i sig.

Uppfräschning av ytor och textilier både på ut och insidan. För lite personal för att hinna fixa till omgivningen och göra det trevligt och praktiskt för barnen och personalen. HINNER EJ PLANERA OCH FÖRVERKLIGA DET MAN TÄNKT. UTEVISTELSE IBLAND FÖR MYCKET AV DAGEN.

Jag hoppas att kommunen snart börjar satsa mer på arbetstagarnas välmående.

Vart ska man vända sig då arbetsmiljön är ohälsosam och förmannen är den som till stor del orsakar det?

Känner stress pga. att vi är för lite personal i detta nu

Ingen styr jobbet vilket ibland är bra men i vissa stunder skulle man önska mer handledning.

Har hört att det varit lite persontvister på annan avdelning.

Jag trivs på mitt arbete! Det jag främst tycker borde förbättras är den digitala biten, skulle önska att mindre sköts via papper (ex. mötesprotokoll) och att eleverna skulle ha bättre tillgång till digitala enheter (fler plattor och datorer)

Jag uppskattar mycket att vi har ett gott samarbete med kollegorna och förmännen. Samarbetet med administrationen på kommundgården fungerar bra.