



Sammanträdestid	Måndagen den 3 december 2018, kl. 16.00-16:46	
Sammanträdesplats	<b>Kommungården</b>	
Beslutande:	<input type="checkbox"/> Byggmästar, Liane <input checked="" type="checkbox"/> Brännkärr, Malin <input checked="" type="checkbox"/> Myllymäki, Tapani ordf. ers.  <input checked="" type="checkbox"/> Boholm, Johan, FOSU <input checked="" type="checkbox"/> Löfroth, Hans-Erik, JHL <input checked="" type="checkbox"/> Stenlund, Dan, Jyty <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Ersättare: <input type="checkbox"/> Widjeskog, Tony <input type="checkbox"/> Lindgren, Hans-Erik <input type="checkbox"/> Hagström, Elisabeth <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Höglund, Jan FOSU <input type="checkbox"/> Holmqvist, Lena, JHL <input type="checkbox"/> Ingen ersättare <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Övriga närvarande:	<input checked="" type="checkbox"/> Bjon, Inger  <input checked="" type="checkbox"/> Brännkärr, Örjan <input checked="" type="checkbox"/> Kjellman, Pamela <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	föredragande och sekr. och arbetarskyddschef arbetarskyddsfullmäktig ekonomi- och personalchef
Paragrafer:	13-23 §.	
Underskrifter:	Ordförande:  Tapani Myllymäki	Protokollförare:  Inger Bjon
Protokolljustering plats och tid:	Kronoby, 10 december 2018  Johan Boholm Dan Stenlund	
Protokollet framlagt till påseende, plats och tid:  Intygar, underskrift, tjänsteställning	Kronoby, 12 december 2018  Inger Bjon, förvaltningschef	

Sammanträdestid Måndagen den 3 december 2018, kl. 16:00

Sammanträdesplats Kommungården

Ärendets  
nummer

Ärende

- 13 §. LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET  
14 §. VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE  
15 §. GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN  
16 §. BUDGET Anslaget för personalrekreation 2018  
17 §. TJÄNSTER OCH BEFATTNINGAR Ändring av titel till avdelningssekreterare  
18 §. LÖNER Lokal justeringspott inom UKTA 1.8.2018  
19 §. LÖNER Lokal justeringspott inom UKTA 1.1.2019  
20 §. LÖNER Lokala justeringspottar inom TS och TIM-AKA 1.1.2019  
21 §. LÖNER Lokal justeringspott inom AKTA 1.1.2019  
22 §. LÖNER Andel av lokala justeringspottar inom TS och AKTA 1.1.2019 för lednings-  
gruppens medlemmar  
23 §. DELGIVNINGÄRENDE

Protokollet framlagt till påseende, tid och plats  
Onsdagen den 12 december 2018  
Kommungården

Ordförande

Tapani Myllymäki

Denna möteskallelse har anslagits på anslagstavlan för offentliga kungörelser, intygar:

Inger Bjon, förvaltningschef

## 13 §. LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Samarbetskommittén har kallats till möte med en kallelse som utfärdats den 28 november 2018. Kallelsen har per post tillställts samtliga ordinarie medlemmar av kommittén. Kallelsen finns tillgänglig också i elektronisk form.

**BESLUT:**

**Ordförandens ersättare Tapani Myllymäki konstaterade sammanträdet lagligen sammankallat och samarbetskommittén beslutför.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

## 14 §. VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Samarbetskommittén väljer två protokolljusterare att justera protokollet elektroniskt den 10 december 2018. Protokollet justeras skriftligt i samband med ett senare möte.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén valde Johan Boholm och Dan Stenlund till protokolljusterare.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

15 §.           GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén godkände föredragningslistan i föreliggande form.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Dnr: KST 214/2018

## 16 §. BUDGET Anslaget för personalrekreation 2018

Ekonomi- och personalchefen:

I budgeten för år 2018 finns för samarbetskommittén ett nettoanslag om totalt 9 000 € för personalrekreation. Samarbetskommittén har inte tidigare fastställt fördelningen av anslaget för innevarande år.

Av anslaget har hittills i år använts 2 008,60 € för en fest som ordnades 25.10 för hela personalen. Festen bestod av en föreläsning och middag. Ytterligare har 3 262 € använts till inköp av Smartum-sedlar efter att personalen haft möjlighet att anhålla om dem i enlighet med anställningstid och –procent.

Av anslaget har totalt 5 270,60 € använts och därmed finns 3 729,40 € kvar att fördela.

Ett belopp om 200 € bör reserveras att användas till lotteripriser i kommunens motionskampanj som hållits under hösten samt till ett litet utlottningspris som skulle ges för att öka deltagandet i personalenkäten som görs under december.

De senaste åren har arbetsgivaren i december bjudit på julkaffe, vilket förmännen på enheterna själva planerat och införskaffat och kommunen betalat. Summan som fått användas till julkaffet har varierat år från år, men kostnad per anställd har varit den samma för hela personalen. Under några år har också en mindre julgåva delats ut.

Det kvarvarande anslaget skulle räcka till julkaffe för 5 € per anställd samt julgåva för 9-10 € per anställd. Anslaget kan också användas till något helt annat under december månad.

**FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:**

Samarbetskommittén besluter om hur resterande anslag om 3 729,40 € för personalrekreation för år 2018 skall användas.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt att det resterande budgetanslaget kan användas så, att enheterna använder 15 €/anställd för rekreation tillsammans med arbetsgemenskapen på valfritt sätt under december månad 2018.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Dnr: KST 215/2018

## 17 §. TJÄNSTER OCH BEFATTNINGAR Ändring av titel till avdelningssekreterare

Ekonomi- och personalchefen:

Allmänna kansliets avdelningssekreterare gick i pension tidigare i höst och bildningskansliets avdelningssekreterare går i pension under 2019. På tekniska kansliet finns ingen person med titeln avdelningssekreterare. Frågan om titeln avdelningssekreterare har uppkommit från personalhåll och ledningsgruppen har konstaterat att det är tydliggörande med en avdelningssekreterare per avdelning. De berörda personerna har vidtalats och är positiva till en titeländring. Allmänna avdelningens nuvarande kanslisekreterare, Johanna Holmbäck, skulle bli avdelningssekreterare för allmänna kansliet, tekniska kansliets kanslist, Carita Hellström, skulle bli tekniska kansliets avdelningssekreterare och i samband med pensioneringen av nuvarande avdelningssekreteraren på bildningskansliet skulle nuvarande kanslisten, Johanna Jakobsson, bli avdelningssekreterare. Ändringen av titel skulle inte ändra lönenivån.

## FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:

Samarbetskommittén godkänner för egen del och föreslår för personalsektionen att sektionen ändrar titeln för Johanna Holmbäck och Carita Hellström till avdelningssekreterare. I samband med pensioneringen av bildningens nuvarande avdelningssekreterare ändras Johanna Jakobssons titel till avdelningssekreterare.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Dnr: KST 197/2018

## 18 §. LÖNER Lokal justeringspott inom UKTA 1.8.2018

Ekonomi- och personalchefen och förvaltningschefen:

Förhandlingar om den lokala justeringspotten inom UKTA (undervisningssektorn) från 1.8.2018 har förts mellan arbetsgivarens representanter Tony Widjeskog och Anita Junell, sekreterare, och arbetstagarnas representanter Jan Höglund och Johan Boholm.

De lokala justeringspotterna ska enligt avtalet användas för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå, så att förhöjningarna stöder omorganisering av funktioner och uppgifter, samt för att utjämna omotiverade löneskillnader. Potterna används för att justera uppgiftsbaserade löner, grundtimlöner och/eller för betalning av individuella tillägg.

Förhandlingarna gällde utdelningen av UKTA justeringspott från 1.8.2018, som totalt utgjorde 3 578,59 €. Den 18.10.2018 uppnåddes enighet och fördelningen gjordes enligt den uppräknings som framgår i Bilaga 1/18 § av 26.11.2018.

I de fall när lärare som enligt bilagan har fått ersättning, är längre tjänstlediga eller slutar under tidsperioden 1.8.2018-31.7.2019 följer bildningskansliet med läget och vid nästa förhandling överenskomms om eventuella åtgärder vidtas beträffande fördelningen av justeringspotten.

Konstateras att från den lokala justeringspotten utdelas 3 050 € och att fördelningen skett enligt avtalets principer. Återstår 528,59 € som kan utdelas i ett senare skede.

Personalsektionen fastställer förhandlingsresultatet för fördelning av den lokala justeringspotten inom UKTA retroaktivt från 1.8.2018 vid sitt möte den 3.12.2018.

**FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:**

Samarbetskommittén antecknar förhandlingsresultatet för kännedom.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	



Dnr: KST 198/2018

## 19 §. LÖNER Lokal justeringspott inom UKTA 1.1.2019

Ekonomi- och personalchefen:

En förhandling kring den lokala justeringspotten 1.1.2019 inom avtalet UKTA (undervisningssektorn) fördes den 20 november 2018 mellan arbetsgivarens representanter, ekonomi- och personalchef Pamela Kjellman, bildningschef Tony Widjeskog och löneräkna-re Anita Junell, samt personalens representant Johan Boholm, AKAVA. Johan Boholm valdes enhälligt till ordförande och Pamela Kjellman fungerade som sekreterare för förhandlingen.

Den lokala justeringspotten ska enligt avtalet fördelas med syftet att först och främst vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

I samband med förhandlingen kom parterna överens om att den lokala justeringspotten delas ut som ett individuellt tillägg.

Den lokala justeringspotten beräknades på medeltalet av lönesummorna för oktober och november för personalen som omfattas av avtalet, vilket var 273 981,50 €. Justeringspotten inom UKTA är 0,90 procent av lönesumman, eller 2 465,83 €.

Arbetsgivarens representanter, Tony Widjeskog och Pamela Kjellman, föreslog att samtliga sju (7) rektorer tilldelas ett individuellt tillägg om 50 €, vilket skulle innebära att 350 € utdelas till rektorerna. Resterande del av justeringspotten, eller 2 115,83 €, skulle fördelas på resterande, formellt behöriga lärare på tillsvidareanställning, men även till tidsbestämda, behöriga lärare som är anställda för minst ett läsår. De 68 lärarna som omfattas av förslaget skulle således erhålla 31 € per person. Totalt utdelas därmed 2 458 €. En motivering till förslaget var att en högre lönejustering för rektorerna är befogad med tanke på deras helhetsansvar och arbetsmängd.

De lärare som inte är formellt behöriga vid tidpunkten då ärendet fastställs i personalsektionen samt korttidsvikarier omfattas inte av förslaget.

Justeringspotten utbetalas enligt anställningsprocent, men enligt 31 € för en heltidsanställning. Eftersom löneprogrammet som används inte kan särskilja olika individuella tillägg från varandra kommer detta tillägg att summeras till eventuella tidigare individuella tillägg och detta betalas enligt anställningsprocent.

Förhandlingsparterna uppnådde enighet under förhandlingen 20.11.2018 om fördelningen av den lokala justeringspotten inom UKTA i enlighet med arbetsgivarens förslag.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Konstaterades att den lokala justeringspotten inom UKTA fördelas 2 458 € av möjliga 2 465,83 €, att enighet uppnåddes och att fördelningen skett enligt avtalets principer.

**FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:**

Samarbetskommittén omfattar förhandlingsresultatet för fördelning av den lokala justeringspotten inom UKTA 1.1.2019 för egen del och föreslår för personalsektionen att personalsektionen fastställer förhandlingsresultatet för fördelning av den lokala justeringspotten inom UKTA 1.1.2019.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Dnr: KST 211/2018

## 20 §. LÖNER Lokala justeringspottar inom TS och TIM-AKA 1.1.2019

Ekonomi- och personalchefen:

En förhandling kring den lokala justeringspotten 1.1.2019 inom avtalen TS (tekniska sektorn) och TIM-AKA (timavlönade) fördes den 26 november 2018 mellan arbetsgivarens representant, ekonomi- och personalchef Pamela Kjellman, och personalens representanter Dan Stenlund, Jyty, Johan Boholm, AKAVA och Hans-Erik Löfroth, JHL. Dan Stenlund valdes enhälligt till ordförande och Pamela Kjellman fungerade som sekreterare vid förhandlingen.

Justeringspotten för TS ska beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av avtalet. Lönesumman för november är 38 247,79 €, vilken används. Den lokala justeringspotten sammanlagt, när en pott på central nivå om 0,3 % lagts till, är 1,2 %. Justeringspotten som utdelas inom TS är således 458,97 €.

Inom TS ska minst 0,3 % av potten användas till individuella tillägg på basis av det lokala värderingssystemet. Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala potten fördelas så jämnt som möjligt. Enligt avtalet används potten för höjning av uppgiftsrelaterade löner utgående från det lokala värderingssystemet för den uppgiftsrelaterade lönen och för individuella tillägg utgående från det lokala värderingssystemet för individuella tillägg.

Arbetsgivarens representant, Pamela Kjellman, presenterade ett förslag för den lokala justeringspotten för TS. Motiveringen till förslaget var att tyngdpunkten dels skulle läggas på att höja en del arbetstagares löner för att bättre motsvara arbetsmängden och ansvaret, dels att anställda med liknande uppgifter ska ligga på samma lönenivå och dels att höja lönenivån till att bättre motsvara lönenivån för arbetsuppgifterna och ansvaret i andra kommuner.

Arbetstagarnas representant föreslog två ändringar av fördelningspotten, vilka understöddes och godkändes. Båda parterna kom överens om att en av gårdskarlarna skulle tilldelas ett tillägg om 50 €, kommunens serviceman skulle tilldelas ett tillägg om 50 €, kommunens byggarbetare skulle tilldelas ett tillägg om 40 €, arbetsledaren för vägar skulle tilldelas ett tillägg om 80 €, miljövårdssekreteraren skulle tilldelas ett tillägg om 100 €, byggnadsinspektören skulle tilldelas ett tillägg om 60 € och tekniska chefen skulle tilldelas 80 € som tillägg till hans totallöne. Totalt skulle 460 € utdelas.

Tekniska chefens andel av lokala justeringspotten fastställs i kommunstyrelsen eftersom ledningsgruppens löner fastställs i styrelsen enligt förvaltningsstadgan.

Totalt utdelas hela justeringspotten för TS del.

Inom TIM-AKA är den lokala justeringspotten 1,2 % av lönesumman. Potten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordlöner. Potten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare. Medeltiminkomsten för kommunens enda anställda inom TIM-AKA är 13,94 €, vilket betyder att justeringspotten är 0,17 € för denne.

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Justeringspottorna utbetalas enligt anställningsprocent. Eftersom löneprogrammet som används inte kan särskilja olika individuella tillägg från varandra kommer detta tillägg att summeras till eventuella tidigare individuella tillägg och detta betalas enligt anställningsprocent.

I samband med förhandlingen kom parterna överens om att den lokala justeringspotten delas ut som individuella tillägg i samtliga fall, förutom för tekniska chefen, där tillägget läggs till totallönen.

Förhandlingsparterna uppnådde enighet under förhandlingen 26.11.2018 om fördelningen av den lokala justeringspotten inom TS och TIM-AKA.

Konstaterades att av den lokala justeringspotten inom TS fördelas 460 € av möjliga 458,97 €, att den lokala justeringspotten inom TIM-AKA fördelades i sin helhet, att enighet uppnåddes och att fördelningen skett enligt avtalens principer.

**FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:**

Samarbetskommittén omfattar förhandlingsresultatet för fördelning av de lokala justeringspottorna inom TS och TIM-AKA 1.1.2019 för egen del och föreslår för personalsektionen att personalsektionen fastställer förhandlingsresultatet för fördelning av den lokala justeringspotten inom TS och TIM-AKA 1.1.2019.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

Dnr: KST 199/2018

## 21 §. LÖNER Lokal justeringspott inom AKTA 1.1.2019

Ekonomi- och personalchefen:

En förhandling kring den lokala justeringspotten 1.1.2019 inom avtalet AKTA (allmänna sektorn) fördes den 26 november 2018 mellan arbetsgivarens representant, ekonomi- och personalchef Pamela Kjellman, och personalens representanter Dan Stenlund, Jyty, Johan Boholm, AKAVA och Hans-Erik Löfroth, JHL. Dan Stenlund valdes enhälligt till ordförande och Pamela Kjellman fungerade som sekreterare vid förhandlingen.

Justeringspotten för AKTA ska beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av avtalet. Eftersom både oktober och november månader är så kallade normala månader, men ändå skiljer sig lönemässigt, har ett medeltal av dessa två månader använts som beräkningsgrund. Lönesumman som används är således 289 905,29 €. Den lokala justeringspotten inom AKTA är 1,2 procent av lönesumman, eller 3 478,86 €.

Enligt avtalet ska justeringspotten fördelas med syftet att först och främst vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Arbetsgivarens representant, Pamela Kjellman, presenterade ett förslag för den lokala justeringspotten för AKTA. Enligt förslaget skulle personalen inom småbarnspedagogik och förskola tilldelas hälften av potten. Motiveringen till förslaget var att höja lönenivån för personal inom småbarnspedagogik och förskola eftersom den är låg i förhållande till det ansvarsfulla arbetet och eftersom kraven höjts de senaste åren med tanke på bland annat det pedagogiska arbetet och dokumentationen.

Den andra hälften av potten skulle enligt förslaget tilldelas resterande AKTA-anställda. I fördelningen mellan resterande AKTA-anställda var motiveringen främst att minska ojämlikheter i lönerna. Anställda med liknande uppgifter och ansvar bör ha liknande lönenivå, anställda med förmansansvar, som verkar som föredragande samt har ett större helhetsansvar har också betonats i fördelningen av potten. Dessutom har betonats att tjänstemännens lönenivå bör ligga på samma nivå som tjänstemän med motsvarande uppgifter och ansvar i andra kommuner. Poängteras att samtliga anställda gör ett bra arbete, men att behovet av tillägg till lönerna är högre för en del anställda. Därmed tilldelas inte samtliga anställda del av justeringspotten enligt förslaget.

Endast personer med tillsvidare anställning får del av potten enligt förslaget.

Arbetstagarnas representant föreslog ett antal ändringar av fördelningspotten, vilka understöddes och godkändes. Båda parterna kom överens om att inom småbarnspedagogik och förskola tilldelas kommunens tre ledare 75 € vardera och daghemsföreståndaren 50 €. Samtliga 26 lärare inom småbarnspedagogik och förskola tilldelas 35 € vardera

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

och samtliga 26 barnskötare tilldelas 20 € vardera. Totalt fördelas därmed 1 705 € på personalen inom småbarnspedagogik och förskola.

För övriga AKTA-anställda kom båda parterna överens om följande: Kommunens sju skolgångsbiträden med tillsvidareanställning skulle tilldelas 20 € vardera, ledande skolkuratorn tilldelas 50 €, bibliotekschefen tilldelas 130 €, övriga fem anställda inom biblioteksväsendet tilldelas 40 € vardera, fyra kanslisters tilldelas 20 € vardera, tre kanslisters och bokförarens tilldelas 50 € vardera och två kanslisters tilldelas 100 € vardera. Fritidskoordinatoren tilldelas 235 €, chefen för småbarnspedagogik och förskola tilldelas 200 €, specialläraren inom småbarnspedagogik och förskola samt skolpsykologen tilldelas 50 € vardera. Ekonomi- och personalchefen, förvaltningschefen och bildningschefen tilldelas 80 € vardera. Totalt utdelas 1 775 € för övriga AKTA-anställda.

Justeringspotten utbetalas enligt anställningsprocent. Eftersom löneprogrammet som används inte kan särskilja olika individuella tillägg från varandra kommer detta tillägg att summeras till eventuella tidigare individuella tillägg och detta utbetalas enligt anställningsprocent.

I samband med förhandlingen kom parterna överens om att den lokala justeringspotten delas ut som individuella tillägg i samtliga fall, förutom för ekonomi- och personalchefen, förvaltningschefen och bildningschefen, där tillägget läggs till totallönen. Enligt förvaltningsstadgan fastställer kommunstyrelsen lönerna för ledningsgruppen.

Förhandlingsparterna uppnådde enighet under förhandlingen 26.11.2018 om fördelningen av den lokala justeringspotten inom AKTA.

Konstaterades att av den lokala justeringspotten inom AKTA fördelas 3 480 € av möjliga 3 478,86 €, att enighet uppnåddes och att fördelningen skett enligt avtalens principer.

#### FÖRVALTNINGSSCHEFENS FÖRSLAG:

Samarbetskommittén omfattar förhandlingsresultatet för fördelning av de lokala justeringspotterna inom AKTA 1.1.2019 för egen del och föreslår för personalsektionen att personalsektionen fastställer förhandlingsresultatet för fördelning av den lokala justeringspotten inom AKTA 1.1.2019.

#### BESLUT:

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

---

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

22 §. LÖNER            Andel av lokala justeringspotter inom TS och AKTA 1.1.2019 för ledningsgruppens medlemmar

Kommundirektören:

Fördelningen av de lokala justeringspotterna inom TS och AKTA 1.1.2019 behandlas via förhandlingar med kommunens fackliga företrädare för personalen, i samarbetskommittén och fastställs i personalsektionen. En del av justeringspotterna skulle enligt förslaget tilldelas ledningsgruppens medlemmar. Motivering till fördelningen för ledningsgruppens del är att lönenivån bör ligga på motsvarande nivå som för tjänstemän med motsvarande uppgifter och ansvar i andra kommuner.

För TS del utdelas totalt 460 € och förslaget är att tekniska chefen tilldelas 80 € av detta. För AKTAs del utdelas 3 480 € och förslaget är att ekonomi- och personalchefen, förvaltningschefen och bildningschefen tilldelas 80 € vardera eller totalt 240 € av detta..

Enligt förvaltningsstadgan § 31 beslutar kommunstyrelsen om ledningsgruppens löner.

#### FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:

Samarbetskommittén föreslår för personalsektionen att sektionen föreslår för kommunstyrelsen att av de lokala justeringspotterna för TS och AKTA 1.1.2019 fördelas 80 € vardera till tekniska chefen, ekonomi- och personalchefen, förvaltningschefen och bildningschefen. Beloppet läggs till totallönen.

#### BESLUT:

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

**Paragrafen justerades omedelbart.**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	

## 23 §. DELGIVNINGSARENDEN

Bildnings- och fritidsnämnden behandlade 22.11.2018 ett förslag om uppdaterade uppgiftsbeskrivningar för personal inom småbarnspedagogik och förskola. I den reviderade Lagen om småbarnspedagogik 540/2018, som trädde i kraft 1.9.2018, föreskrivs om uppgiftsbenämningar som grundar sig på utbildning och även de ändringar som skett inom yrkesutbildningen har beaktats. Syftet med de nya yrkesbenämningarna inom småbarnspedagogik är att förtydliga uppgifterna hos personal med olika utbildningar och kompetenser. De nya yrkesbenämningarna inom småbarnspedagogik är lärare, socionom och speciallärare, medan barnskötare kvarstår som yrkesbenämning. För att göra verksamheten inom småbarnspedagogik och förskola enhetlig vad gäller yrkesbenämningar, används samma benämningar inom båda verksamhetsformerna. Undantaget är dock yrkesbenämningen socionom, som endast finns inom småbarnspedagogiken. Behov av uppdaterade uppgiftsbeskrivningar har uppkommit, vilka behandlas i nämnden. För timanställda korttidsvikarier behövs en skild uppgiftsbeskrivning och lönen justeras då enligt uppgifterna.

## FÖRVALTNINGSCHEFENS FÖRSLAG:

Samarbetskommittén antecknar ärendet för kännedom.

**BESLUT:**

**Samarbetskommittén beslöt enhälligt i enlighet med förslaget.**

Protokolljusterarnas signaturer	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrker
Samarbetskommittén	12.12.2018	