

KRUUNUPYYN KUNNAN HENKILÖSTRATEGIA

Tervetuloa mielenkiintoiseen työpaikkaan, jossa on
maailman parhaimmat työkaverit!



HENKILÖSTÖ = KUNNAN TÄRKEIN RESURSSI

Tällä strategialla haluamme tehdä näkyväksi kuinka me Kruunupyyn kunnassa työskentelemme henkilöstön kanssa, jotta:

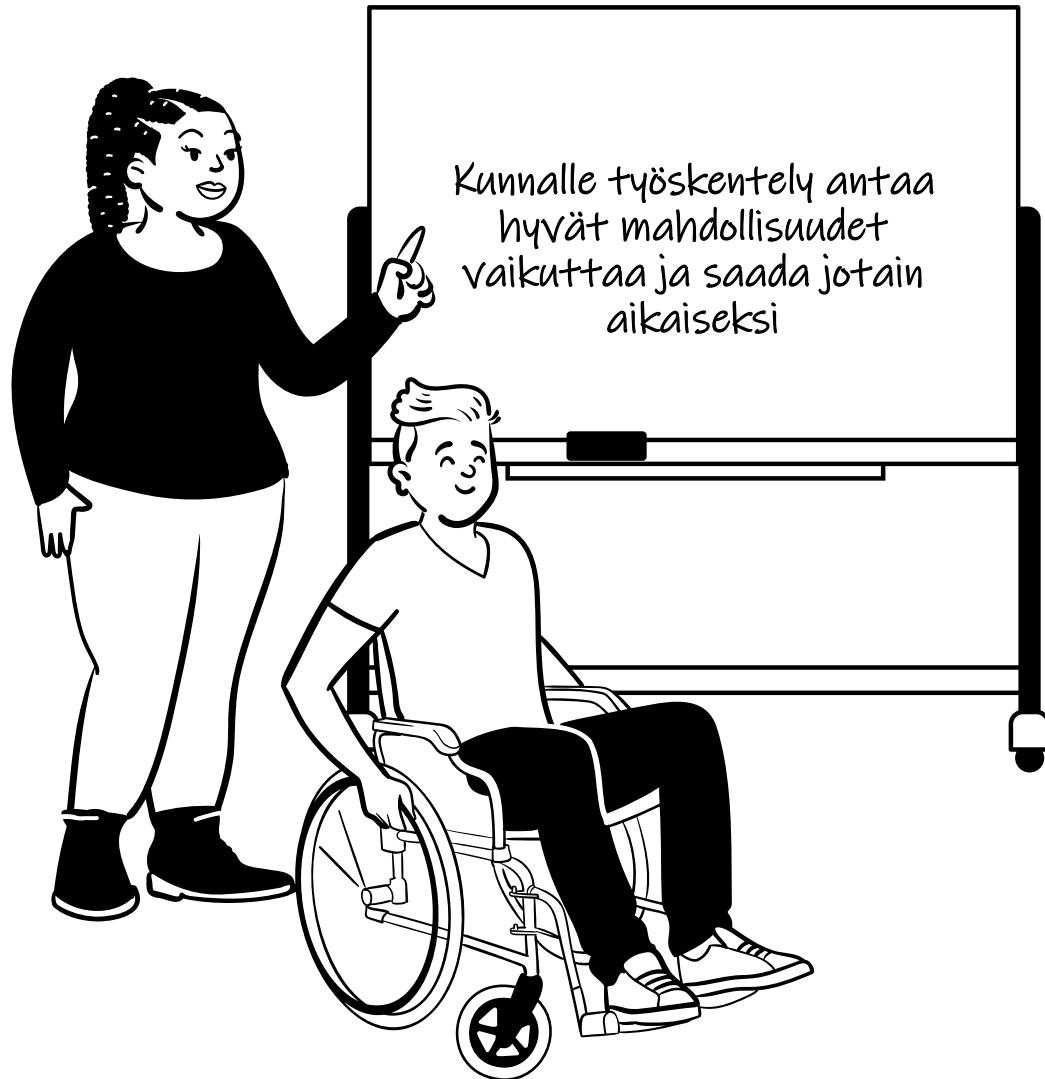
- Houkuttelemme uusia työntekijöitä, joilla on uusia ideoita ja uusia näkökulmia
- Työskentelemme ennakoivasti henkilöstön hyvän fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen terveyden puolesta
- Luomme edellytykset kehittyä yksilöinä ja samalla kehittää organisaatiota, joka myös johtaa kuntalaisten hyvään palveluun
- Vaalimme, innostamme ja osoitamme arvostusta työntekijöitämme kohtaan
- Kannustamme, motivoimme ja kehitämme houkuttelevan ja kestävä työpäivän.



Visionme:

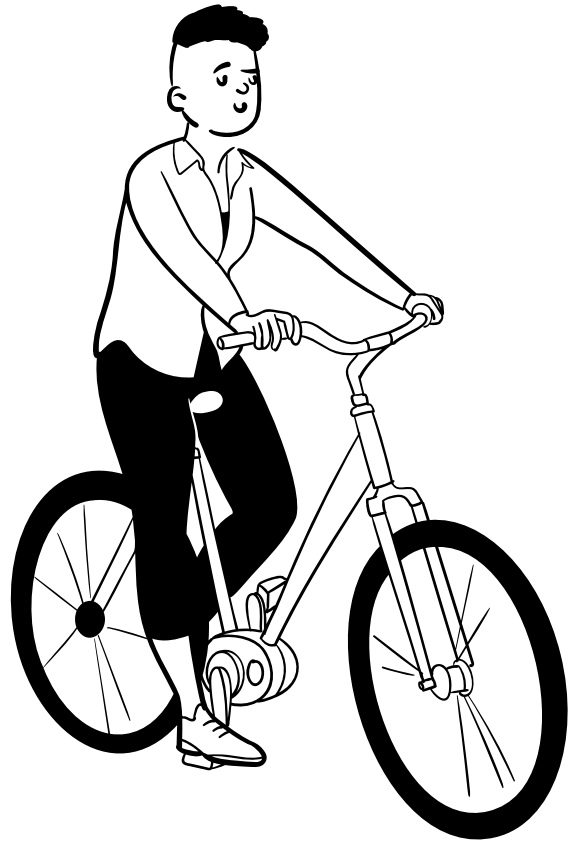
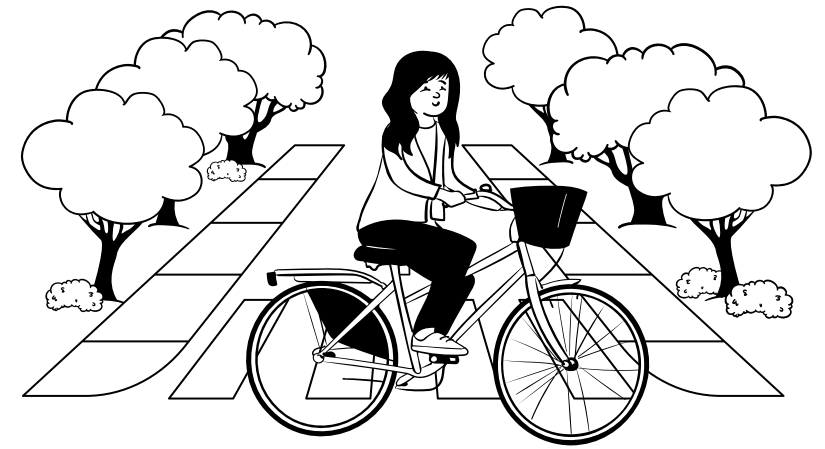
- ✓ Houkutteleva työnantajaimago
- ✓ Hyvinvoiva ja vahva henkilöstö
- ✓ Organisaatio jatkuvassa kehityksessä
- ✓ Motivoiva organisaatiokulttuuri
- ✓ Ennakoiva ja turvallinen työpaikka





Näin vahvistamme imagoamme ja houkuttelemme uusia työntekijöitä:

- ✓ Annamme vielä enemmän näkyvyyttä onnistumisillemme ja toimenpiteillemme:
Emme saa unohtaa ottaa esille kaikkea hienoa mitä teemme
- ✓ Markkinoimme aktiivisesti vapaita työtehtäviä sosiaalisessa mediassa, esim. Facebook ja LinkedIn
- ✓ Olemme esillä eri yhteyksissä, esim. sosiaalinen media ja messut, jossa kerromme ja näytämme toimintaamme
- ✓ Järjestämme erilaisia tapahtumia, joissa tuomme esille kunnan työtä, esim. järjestämme avoimet ovet Kunnantalolla
- ✓ Huomioimme monimuotoisuuden henkilöstöpolitiikassa ja tuomme esille kunnan luonnollisen moninaisuuden eri konteksteissä
- ✓ Teemme yhteistyötä korkeakoulujen kanssa ja tarjoamme esim. aihe-ehdotuksia korkeakouluopiskelijoiden lopputöihin
- ✓ Otamme vastaan työelämään tutustuvia oppilaita, korkeakouluopiskelijoita ja pitkäaikaistyöttömiä ja annamme heille merkityksellisen ajan luonamme
- ✓ Otamme huomioon, että henkilöstö ja luottamushenkilöt ovat kunnan kasvot julkisuudessa ja että käytöksemme luo edellytyksiä kunnan brändille: Siksi noudatamme esim. kunnan viestintästrategiaa sosiaalisessa mediassa



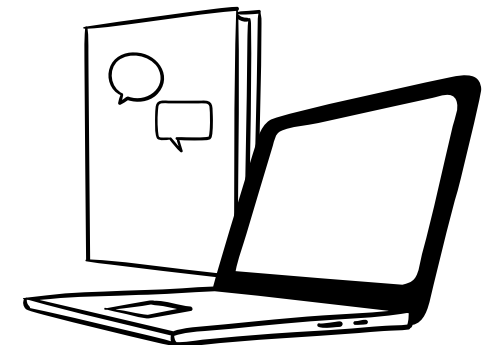
Näin vahvistamme henkilöstön terveyttä, jaksamista ja ergonomiaa:

- ✓ Tarjoamme monipuolisen terveydenhuollon pakollisen työterveyshuollon lisäksi ja ylläpidämme hyvää yhteistyötä työterveyden kanssa
- ✓ Panostamme kunnollisiin työvälineisiin, esim. korkeussäädettäviin pöytiin ja kannettaviin tietokoneisiin
- ✓ Tarjoamme terveyttä edistäviä etuja, jotka kannustavat liikuntaan ja kulttuurielämyksiin, esim. digitaaliset kulttuuri- ja liikuntasetelit
- ✓ Tarjoamme pyöräedun kannustaaksemme henkilöstöä kestävään matkustustapaan ja arkiliikuntaan
- ✓ Meillä on etsivää toimintaa koskien fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista terveyttä ja puhumme toisillemme, jos näemme, että joku voi huonosti
- ✓ Tarjoamme mahdollisuuksia kuntoutukseen ja päivitetyt, ajankohtaiset ja konkreettiset toimintasuunnitelmat ovat valmiina, mikäli työkyky huononee
- ✓ Tarjoamme työvaate-edun varhaiskasvatuksen ja esikoulun henkilöstölle
- ✓ Näemme luottamushenkilöiden ja johdon roolin merkittävänä tekijänä henkilöstön hyvinvoinnissa



Näin teemme kehittyäksemme:

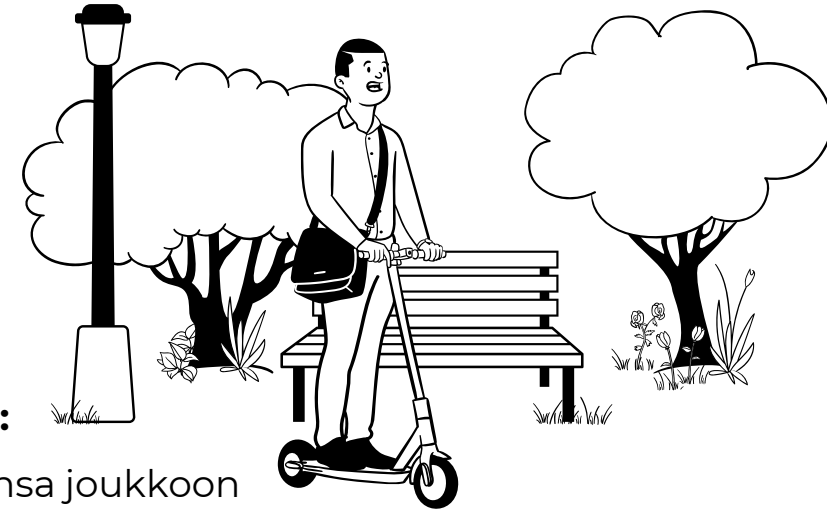
- ✓ Emme polje paikallamme vaan työskentelemme jatkuvasti kehittääksemme kuntaa paremmaksi: Etsimme aktiivisesti kehitysmahdollisuuksia ja sovellamme sekä jaamme jatkokoulutuksista, luennoilta ja yhteistyökumppaneilta saamaamme tietoa
- ✓ Tarjoamme henkilöstölle resursseja vastata muutoksiin ja haasteisiin, esim. ohjevideoiden avulla
- ✓ Vaalimme avointa organisaatiokulttuuria, jossa henkilöstöä kehoitetaan antamaan omia ehdotuksia ja aloitteita, jossa esim. osastokohtaiset suunnittelu- ja strategiapäivät voivat olla yksi vaihtoehto
- ✓ Näemme elinikäisen oppimisen itsestäänselvytenä ja annamme henkilöstölle mahdollisuuden itse vaikuttaa millaisille kursseille ja jatkokoulutuksiin hän osallistuu: Kehotamme vähintään kahteen kurssiin/kurssipäivään vuosittain
- ✓ Järjestämme säännöllisesti esihenkilötapaamisia ja –jatkokoulutuksia antaaksemme työkalut kehitykselle





Näin teemme motivoidaksemme henkilöstöä:

- ✓ Meillä on hyvä työyhteisö ja yhteistyö eri yksiköiden välillä on luonnollinen osa sisäistä toimintaa
- ✓ Kehitämme jatkuvasti tiedonvaihtoa – sekä sisäisesti että ulkoisesti – ja meillä on avoin johtajuus: Esim. uutiskirje ja intranet ovat käytössä tiedonjakeluun
- ✓ Meillä on konkreettiset tavoitteet, jotka kerrotaan koko organisaatiolle
- ✓ Meillä on hyvä palkkapolitiikka ja huomioimme samalla, että työyhteisö, osallisuus, palaute ja viihtyvyys ovat vähintään yhtä tärkeitä kannustavia tekijöitä kuin palkka
- ✓ Osoitamme luottamusta ja kannustamme toisiamme
- ✓ Jaamme vastuuta ja tuemme toisiamme
- ✓ Järjestämme TYKY-päiviä ja henkilöstöjuhlia viihtyvyyden lisäämiseksi
- ✓ Kiinnitämme erityistä huomiota uusien työntekijöiden perehdyttämiseen päivitetyllä ja helposti saatavilla olevalla perehdytysmateriaalilla
- ✓ Tarjoamme joustavat työajat ja etätöitä mahdollisuuksien mukaan
- ✓ Teemme vuosittain seurattavia henkilöstökyselyjä – ottaen erityisesti huomioon asiat, joita voidaan parantaa



Näin teemme luodaksemme turvallisen ja kestäväen työpaikan:

- ✓ On tärkeää, että kaikilla on hyvä olla töissä ja tuntevat kuuluvansa joukkoon
- ✓ Puhumme toisillemme ja työskentelemme ennakoivasti torjuaksemme konflikteja ja ongelmatilanteita
- ✓ Tunnistamme ja käsittelemme ongelmatilanteet varhaisessa vaiheessa avoimen kommunikaation avulla
- ✓ Annamme välineet ja toimintamallit ongelmien selvittämiseksi työpaikalla ja teemme niistä helposti saavutettavia
- ✓ Lisäämme organisaation esihenkilöiden osaamista ja annamme esihenkilöille mahdollisuuden oppia johtamista ja hallita henkilöresursseja





KRONOBY KOMMUN
KRUUNUPYYN KUNTA

Hyväksytty kunnanvaltuustossa 30.1.2023 § 5